

Acontece

INFORMATIVO DO SEU PLANO DE PREVIDÊNCIA | Nº 143



CAPEF

RECADASTRAMENTO

Assistidos deverão escolher entre documentos impressos ou digitais

DE PORTAS ABERTAS

Programa da Capec é relançado em março com novo formato

O PODER DA DECISÃO

A qualidade do seu futuro depende de sua escolha hoje

NOVOS CAMINHOS PARA O FOMENTO

Sistema de Previdência
Complementar Fechada encontra
novas possibilidades de crescimento

A PALAVRA DA DIRETORIA

O final do ano de 2018 reservou grandes notícias para o fomento do sistema fechado de Previdência Complementar brasileiro.

Inicialmente, no mês de novembro, veio a aprovação do Fundo Setorial Abrapp, o qual permite que as Entidades Fechadas de Previdência Complementar filiadas à associação criem planos setoriais para alcançar os familiares de seus participantes ativos e assistidos.

Pouco depois, em dezembro, veio a aprovação da resolução que permite a inscrição de um CNPJ próprio por cada plano de Previdência. Essa medida oferece uma maior segurança jurídica aos potenciais novos participantes, pois evita, por exemplo, incertezas de que um plano saudável tenha que utilizar seus recursos para ajudar a sanear outro, com déficit, de uma mesma fundação.

Essas duas conquistas vêm fazendo com que os atores do sistema considerem este um momento histórico e único. E não é para menos. As aprovações, que devem duplicar a quantidade de Participantes de planos fechados no curto e médio prazo, acontecem justamente diante de uma iminente aprovação na reforma da Previdência Social, que tornará ainda mais necessária a busca dos brasileiros por alternativas ao INSS.

Vale lembrar que, ao ampliar a possibilidade de ingresso no sistema, mais pessoas terão acesso a planos fechados que, por serem administrados por entidades sem fins lucrativos, contam com taxas mais competitivas do que as oferecidas pelos ban-

cos e demais instituições financeiras. E isso, no longo prazo faz uma grande diferença na formação do patrimônio.

Diante desse cenário e da necessidade de estar em constante crescimento, a Capef já vem se movimentando para que possa ter novos produtos previdenciários em seu *portfólio*. O objetivo é buscar uma mudança no estatuto que nos permita atender familiares de nossos participantes e segmentos diversos da sociedade, não apenas com planos de aposentadoria, mas também com produtos previdenciários, como a formação de uma poupança programada para a realização de objetivos diversos.

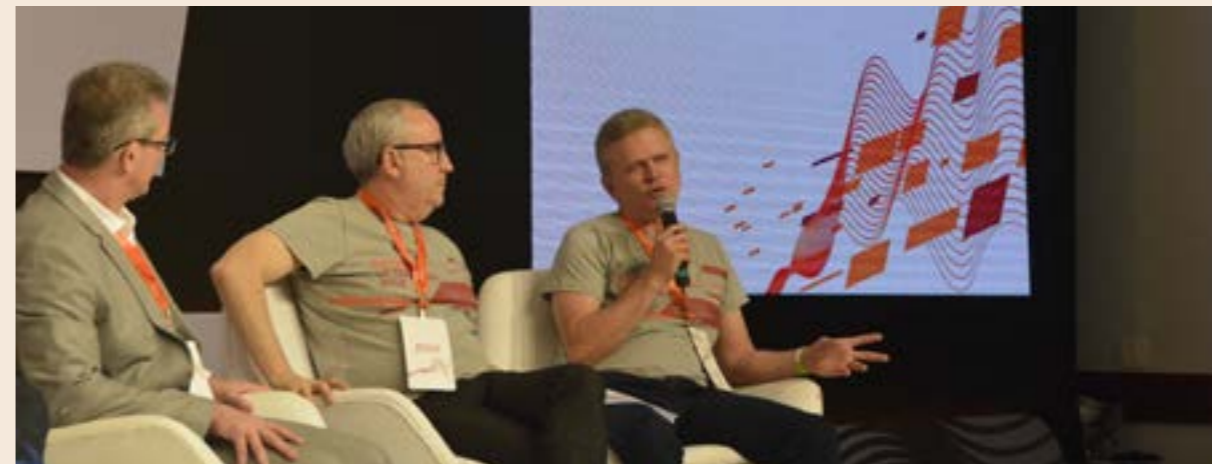
Na última Pesquisa de Satisfação que realizamos, nossos Participantes já sinalizaram positivamente com relação ao assunto: 89,41% dos respondentes afirmaram que recomendariam a Capef aos seus dependentes.

E você, o que acha de poder contar com a experiência de quem já cuida do seu bem-estar para administrar um plano para quem você ama?



Fran Bezerra Diretor de Previdência
Jurandir Mesquita Diretor-Presidente
Marcos Miranda Diretor de Adm. e Investimentos

CAPEF NO ENCONTRO DE ADMINISTRADORES DO BNB



Diretor presidente da Capef, Jurandir Mesquita, destacou a importância da previdência complementar para os gestores do Banco e suas equipes.

O Banco do Nordeste promoveu, nos últimos dias 14 e 15 de fevereiro, o Encontro de Trabalho 2019 – Administradores do BNB, evento anual que reúne os gestores do Banco para dois dias de palestras, debates e grupos de trabalho, com foco em conceitos como motivação, liderança e governança.

A Capef marcou presença no encontro por meio da participação do seu Diretor Presidente, Jurandir Mesquita, no painel "Você em Foco", que tinha como objetivo apresentar e debater algumas estatísticas sociais do grupo de empregados do Banco, dentre elas a situação previdenciária.

Sobre esse tema, o Superintendente de Desenvolvimento Humano, Marcos Marinelli, apresentou a quantidade de empregados com e sem cobertura previdenciária dos planos administrados pela Capef.

Atualmente, 88,7% dos empregados do Banco são Participantes de ao menos um dos Planos administrados pela Capef. Isso significa que, dos 7.005 empregados, 792 encontram-se sem cobertura adicional ao INSS. Com relação às estatísticas do grupo presente, dos 448 gestores, 21 ainda não possuem cobertura previdenciária, seja do Plano BD ou do CV I, demonstrou Marinelli.

Questionado sobre o que a Capef vinha fazendo para auxiliar esse público sem cobertura previdenciária, em relação à melho-

ria de sua qualidade de vida, Jurandir lembrou que a Entidade vem realizando ações constantes de conscientização sobre a importância da Previdência Complementar. O diretor mencionou como exemplo a campanha recém-lançada "Seu Futuro é Feito de Escolhas", que consiste na realização de uma série de ações, contendo eventos de educação financeira e previdenciária, promoções e visitas presenciais às unidades do BNB, que já estão acontecendo em 2019 por diversas cidades.

O Diretor Presidente destacou ainda a importância de se aderir a um Plano de Previdência Complementar, sobretudo neste momento de incertezas da Previdência Social. Para ele, o funcionário não deve se preocupar apenas consigo mesmo, mas também com a família, e os benefícios de risco oferecidos pelo Plano CV I, como de invalidez e pensão por morte, podem ser de extrema relevância aos seus dependentes.

Além disso, Jurandir ressaltou a segurança existente na estrutura de governança da Capef. Segundo o diretor, esse fortalecimento da gestão vem trazendo resultados importantes, como o ótimo desempenho dos investimentos dos Planos BD e CV I em 2018, que permitiram melhorias nas condições dos Participantes, por meio da redução da contribuição do Plano BD e reajuste acima da inflação para os Participantes do Plano CV I, fase "Renda Certa a Prazo Certo".



RECADASTRAMENTO 2019 TERÁ CONSULTA COM PARTICIPANTES

A partir do mês de junho, a Capef iniciará o processo de Recadastramento 2019. Na ocasião, os Participantes Assistidos deverão atualizar seus dados cadastrais junto à Entidade.

Os detalhes da campanha, como formas e prazos para se recadastrar, serão divulgados tão logo o período da ação se aproxime, contudo, adiantamos que durante o processo desse ano realizaremos uma consulta extra entre os nossos Participantes Assistidos.

A fim de reduzir os custos com impressão e contribuir para a preservação do meio ambiente, será incluída uma

pergunta aos aposentados e pensionistas sobre a forma - digital ou impressa - que desejam continuar recebendo os seguintes documentos:

- **Demonstrativo de Pagamento Mensal**
- **Comprovante de Rendimentos para Imposto de Renda Anual (IR)**
- **Informativo 'Acontece'**

Importante destacar que, atualmente, o custo aproximado para imprimir, etiquetar e enviar os referidos documentos é de aproximadamente R\$ 185 mil por ano.

SUMÁRIO

4 NOTÍCIA

Dia do Participante: uma noite de comemoração, música e diversão!

6 DESTAQUE

Novos caminhos para o fomento

8 CULTIVE SEU DINHEIRO

10 PARTICIPANTE QUE INSPIRA

11 GESTÃO TRANSPARENTE

EXPEDIENTE

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil - CAPEF

Diretor-Presidente: José Jurandir Bastos Mesquita; Diretor de Administração e Investimentos: Marcos José Rodrigues Miranda; Diretor de Previdência: Francisco José Araújo Bezerra; Coordenação: Raquel Ribeiro; Redação: Fábio de Oliveira e Juliana Cavalcante; Projeto Gráfico e Diagramação: GO! Branding + Design.

Endereço: Av. Santos Dumont, 771 - CEP 60.150-160 - Centro | Fortaleza/CE



+ FOTOS
Veja a fotos do evento no verso desta edição!

DIA DO PARTICIPANTE: uma noite de comemoração, música e diversão!

No último dia 25 de janeiro, a Capef reuniu seus Participantes no BNB Clube, em Fortaleza, para celebrar o Dia Nacional da Previdência e do Aposentado. Na ocasião, os associados presentes tiveram a oportunidade de participar de um bingo, seguido de um jantar dançante.

Além dos ativos, aposentados e pensionistas da Entidade, marcaram presença no evento os Diretores e Ouvidora da Capef; a Diretora Administrativa Financeira da Camed, Liliam Rodrigues; o Presidente da AABNB, José Edson Braga; e o Diretor de Administração do Banco do Nordeste, Cláudio Freire.

Durante a abertura do evento, o Diretor Presidente da Capef, Jurandir Mesquita, lembrou que, além do Dia da Previdência, aquela era uma boa oportunidade para celebrar as conquistas obtidas no ano de 2018, como os excelentes resultados dos investimentos dos Planos BD e CV I e a redução da contribuição do Plano BD de 21,25% para 20%, que voltou ao patamar de dezembro de 1996, "mas dessa vez, com o plano totalmente equilibrado e com a garantia futura de pagamentos de benefícios".

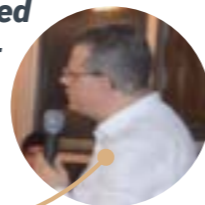
Posteriormente, o presidente da AABNB, José Edson Braga, também deu ênfase às conquistas.

- Temos que agradecer às administrações do BNB e sobretudo da Capef, neste momento em que, pela primeira vez, alcançamos um patamar de equilíbrio seguro. Nós podemos não ser o maior fundo do país, mas pelo que temos visto, graças ao nosso acordo de 2004, e às administrações do BNB e da Capef de lá para cá, somos o mais seguro e mais tranquilo – disse Edson Braga.

A posição de destaque da Capef em comparação

às demais caixas do País já vem sendo reconhecida, segundo o Diretor de Administração do BNB, Cláudio Freire, por representantes do governo.

"Por diversas vezes, tivemos a oportunidade de, junto com a Capef e a Camed, representarmos o BNB em algumas empreitadas em relação às normas regulamentares do governo. E para o nosso contentamento ouvimos das entidades governamentais do país sobre a satisfação em ter a Capef e a Camed em condições de privilégio em relação às suas homólogas. Isso é motivo de orgulho para cada um de nós" enalteceu o diretor.



"FESTA ESPETACULAR"

Ao som de Jonas Matias e Banda, a noite foi marcada por muita agitação e recebeu a aprovação dos convidados presentes.

"A festa foi espetacular. Me surpreendeu pela quantidade de gente que aderiu e pela animação", disse o aposentado Oséas Gois Pereira.



Para a pensionista Aide Plutarco "o evento foi muito organizado e a banda maravilhosa".

"É muito importante eventos como esse para que as pessoas se encontrem. Tem muitos amigos que a gente só revê assim, nessas ocasiões", ressaltou.



DE PORTAS ABERTAS COM NOVO FORMATO

Lançado no último ano como forma de aproximar nossos Participantes da gestão da Entidade, o programa 'De Portas Abertas' surge com novo formato este ano. A partir de 2019, o projeto será realizado anualmente, quando os Participantes serão convidados a visitar a sede da Capef, para assistir a palestras com temas específicos e realizar um passeio entre as áreas da Entidade.

Aproveitando o ensejo do mês de aniversário da Entidade, a estreia do programa está marcada para o próximo dia 28 de março, a partir das 15h. O tema escolhido para o relançamento do projeto foi **"Empreendedorismo após os 50 anos: por que você deveria pensar nisso?"**.

POR QUE ESTE TEMA?

A escolha desse primeiro assunto foi realizada considerando o grande volume de funcionários do Banco do Nordeste que estão se aposentando no primeiro trimestre de 2019 por ocasião do Programa de Incentivo ao Desligamento do BNB.

Vale ressaltar que o empreendedorismo tem sido um caminho escolhido por muitos brasileiros da terceira idade como alternativa para ter uma vida mais ativa após a aposentadoria.

Para participar, os interessados deverão se inscrever gratuitamente pelo site da Capef, clicando no banner da página inicial.



PROGRAMAÇÃO

- 15h Abertura da Diretoria
- 15h 20 Apresentação:
Empreendedorismo após os 50 anos: por que você deveria pensar nisso?

Instituição convidada:
INSTITUTO DE LONGEVIDADE MON-
GERAL AEGON
- 16h40 Passeio pelas áreas da Capef
- 17h Coffee break

DIA 28 DE MARÇO DE 2019
Auditório da Capef
Av. Santos Dumont, 771. Fortaleza - CE

VAGAS LIMITADAS!
ACESSE WWW.CAPEF.COM.BR E INSCREVA-SE JÁ!



PARTICIPANTES TAMBÉM PODEM AGENDAR VISITAS EM OUTRAS DATAS

Embora o programa "De Portas Abertas" tenha datas definidas, ressaltamos que a Diretoria da Capef está disponível para receber em outras datas, com agendamento prévio, os Participantes que desejarem um contato mais próximo com a gestão e conhecer a Entidade pessoalmente.

Durante os meses de janeiro e fevereiro de 2019, por exemplo, três grupos de Participantes, entre Ativos e Assistidos, estiveram presentes em nossa sede reunidos com os diretores e alguns gestores da Capef para esclarecer dúvidas pontuais que envolvem os Planos BD e CV I.

Desta forma, se você também tem interesse em agendar uma reunião com a Capef, organize seu grupo e agende sua visita entrando em contato conosco por meio da área de Relacionamento com Participantes.



Grupo de Participantes Ativos e Assistidos reúne-se com Diretoria da Capef para esclarecer dúvidas sobre os Planos BD e CV I

NOVOS CAMINHOS PARA O FOMENTO

Sistema de Previdência Complementar Fechada encontra novas possibilidades de crescimento

Inovação é a palavra de ordem nas empresas de qualquer segmento que desejam crescer e se perpetuar no mercado, e o sistema de Previdência Complementar tem feito movimentações importantes no sentido de retomar o crescimento do setor.

Uma das mais importantes novidades que vêm para fomentar a participação dos brasileiros no sistema é o lançamento, no último mês de novembro, do Fundo Setorial Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), que possibilita a cada Entidade associada àquele órgão instituir seu próprio "Plano Família", voltado para atender os dependentes de seus participantes.

Para que você entenda melhor, o fundo setorial é formado basicamente por duas figuras, conforme explica reportagem publicada na revista da Abrapp: "A primeira é a de instituidor setorial, que pode ser uma grande associação ou federação, como é o caso da Abrapp ou de qualquer outra que congregue várias pessoas jurídicas de um mesmo ramo de atividade. Essas pessoas jurídicas filiadas, por sua vez, são chamadas de constituidoras. Citando como ilustração, esses atores podem ser uma federação estadual e as indústrias a ela filiadas, respectivamente no papel de instituidor setorial e de constituidor. O mesmo raciocínio vale para

a Abrapp e as EFPC". Em resumo, o plano terá a Abrapp como instituidora setorial e as entidades de Previdência associadas como afiliadas setoriais.

Como se trata de um plano instituído setorial, o modelo deverá ser de Contribuição Definida (CD). Com relação às características, a entidade decide se quer criar um regulamento ou fazer uso de modelos com licenciamento automático. Uma das possibilidades é o PrevSonho, modelo CD 4, que teve seu regulamento aprovado pela Previc no último mês de novembro. Cada entidade poderá instituir e gerir seu próprio plano setorial. Caso a associada prefira não fazer a gestão, poderá contratar livremente outra entidade fechada multipatrocinada para operar o seu plano.

UM GANHO PARA A FAMÍLIA

De acordo com o Diretor Presidente da Abrapp, Luís Ricardo Marcondes Martins, a criação do Fundo Setorial foi pensada no contexto do atual cenário em que as discussões sobre a reforma no sistema da Previdência Social têm gerado dúvidas, incertezas e um maior interesse da sociedade em planejar a poupança previdenciária.

"Existe uma demanda reprimida e nosso sistema precisa crescer. Com essa iniciativa da Abrapp o sistema estará mais

"Existe uma demanda reprimida e nosso sistema precisa crescer. Com essa iniciativa da Abrapp o sistema estará mais flexível, pronto para agregar os familiares dos participantes nos planos"

Luís Ricardo Marcondes Martins, diretor Presidente da Abrapp.

flexível, pronto para agregar os familiares dos participantes nos planos", explica o presidente. "Será um grande ganho para toda a família".

Segundo estimativas da Abrapp, a criação de planos instituídos voltados para familiares apresenta o potencial de atrair em média 1,5 novo participante para cada um dos atuais ativos e assistidos do sistema. Desta forma, seriam atraídos mais de 5 milhões de novos participantes. "Temos potencial de, no curto ou médio prazo, sairmos do total de 3,5 milhões de participantes para mais de 8,5 milhões", prevê o presidente da associação

CNPJ POR PLANO APROVADO

Dezembro também foi marcado por outra conquista importante que vai contribuir para o fomento do sistema. O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPJ) aprovou a resolução que permite a inscrição de plano de benefício previdenciário no Cadastro Nacional de Pessoa

Jurídica (CNPJ). O objetivo da medida é fortalecer a independência patrimonial dos planos e modernizar a estrutura regulatória do sistema de Previdência Complementar fechado.

De acordo com a presidente substituta do CNPC, Ana Paula Vescovi, "a medida traz uma proteção importante a riscos jurídicos e permite o crescimento das fundações em bases sólidas, o que privilegia a direção da segregação patrimonial dos planos de benefícios".

Conforme explicado em nota da Previc "em muitos casos, decisões do Poder Judiciário a respeito de obrigações de pagamento podiam recair sobre toda a Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) e não sobre o plano de benefícios, pois a entidade era a única que possuía CNPJ. O juiz determinava a penhora on-line contra a entidade, no conjunto de suas atividades, levando em conta, exclusivamente, o seu CNPJ. A independência patrimonial dos planos de benefícios era ignorada, ou seja, o fator que determinava a penhora podia recair sobre qualquer um dos investimentos financeiros vinculados ao CNPJ. Desse modo, um plano de benefícios arcava com o ônus que era de outro plano".

Nesse sentido, a aprovação da proposta contribui para mitigar o risco jurídico da determinação judicial de utilização de recursos de um plano de benefícios para outros administrados pela mesma entidade. Além disso, facilita a operacionalização jurídica no caso de reorganizações societárias dos planos (cisão, fusão, incorporação e transferência de gerenciamento).

Para o Diretor Presidente da Abrapp, as aprovações do Fundo Setorial Abrapp, do PrevSonho e do CNPJ por Plano são conquistas que representam um novo marco histórico para o sistema.

A CAPEF NESTE CONTEXTO

Para se manter crescendo e diante dos avanços observados na legislação (sobretudo no que se refere ao CNPJ por Plano), a Capef já vem se movimentando para poder incluir novos produtos previdenciários em seu portfólio.

Atualmente, a Entidade está em processo de busca pela alteração em seu Estatuto, de maneira que lhe permita administrar outros Planos Patrocinados (hoje só podemos ter como patrocinadores o BNB, a Camed e a própria Capef) e Planos Instituídos.

- Isso significa que, caso referida aprovação seja alcançada, poderemos atender familiares de nossos participantes e segmentos diversos da sociedade, não apenas com planos de aposentadoria, mas também com produtos previdenciários, como a formação de uma poupança programada para a realização de objetivos: viagem, Universidade do filho, compra de uma casa própria, de um carro, ou qualquer meta cujo atingimento dependa de prévio acúmulo de recursos - explicou o Diretor de Previdência, Fran Bezerra.

É importante destacar que os Participantes da Capef já demonstraram interesse nesse tipo de produto. De acordo com os resultados obtidos na Pesquisa de Satisfação do último ano, 89,41% dos respondentes afirmaram que recomendariam a Capef aos seus dependentes. Além disso, caso a Entidade oferecesse um plano extenso aos seus familiares, a probabilidade de adesão seria de 66,6%.

CULTIVE SEU DINHEIRO

PENSAR EM SUA APOSENTADORIA HOJE É UM ATO DE INTELIGÊNCIA

A qualidade do seu futuro depende das escolhas que você faz no presente

Você já parou para imaginar como será a sua vida daqui algumas décadas?

Se a resposta for não, é importante que isso seja feito o mais rápido possível, pois pensar hoje em sua velhice e participar de atividades de planejamento financeiro para ela têm um impacto positivo significativo na satisfação com a aposentadoria. Essa foi a conclusão de alguns estudos feitos por pesquisadores da Universidade de Alabama, reforçado pelo trabalho "Situação social do idoso no Brasil: uma breve consideração", de Márcia Barbosa Mendes.

Referida constatação é resultado do diagnóstico destas pesquisas de que enquanto envelhecemos a nossa renda vai diminuindo e que pensar hoje no amanhã tornou-se uma decisão estratégica para uma vida de paz e tranquilidade na velhice.

Atualmente, de acordo com o IBGE, existem aproximadamente 26 milhões de idosos no Brasil, representando em torno de 13% da população. E dados do Instituto Brasileiro de Economia da FGV e da Fipecafi mostram que nem sempre nessa faixa etária o reajuste acompanha a inflação.

Isso significa que o poder de

consumo fica cada vez menor, e o idoso, na maioria das vezes, não tem como trabalhar e nem fazer algum tipo de atividade que aumente a sua renda, ou pelo menos que recomponha o seu poder de compra. Assim, essa fase da vida pode se tornar mais tris-

te, dolorosa e angustiante. Além de tornar-se um problema social muito sério, uma vez que temos uma grande quantidade de idosos no país e a Previdência Social, por si só, não é suficiente para que a maioria mantenha seu padrão de vida ao se aposentar.




O QUE FAZER, ENTÃO?

Conforme mostra os estudos, para construir uma vida digna na velhice é importante que desde jovem haja uma preparação para garantir a aposentadoria. E pensar em suas finanças deve fazer parte desse planejamento.

Diante disso, apresentamos abaixo algumas atitudes que você pode tomar hoje para ter uma aposentadoria tranquila!

ATITUDES QUE VOCÊ PODE TOMAR HOJE PARA APROVEITAR O AMANHÃ

 Evite sair de casa com cartões de crédito pois ele é um grande vilão das compras por impulso. Apenas saia com eles quando já

estiver decidido (em casa) sobre a compra e o parcelamento que realizará;



Sempre que for realizar alguma compra, elabore uma lista com tudo aquilo que você realmente necessita. A chance de você se dispersar e comprar algo desnecessário é menor;



Crie o hábito de investir para a sua aposentadoria e nunca deixe de praticá-lo até que esta ação torne algo automático para você;



Realize sua aplicação logo após receber o seu salário/renda, antes mesmo de pagar qualquer conta. Ao fazer isso você se sentirá bem consigo mesmo tendo a sensação de que está com a vida financeira saudável;



Especialistas encontraram resultados consistentes sobre o aumento da poupança de indivíduos simplesmente pelo fato deles receberem lembretes regulares via SMS (uma no início e outra no final da semana) falando para eles pouparem. Indivíduos que receberam as mensagens pouparam mais de 150%, em média, quando comparados com indivíduos que não receberam. Por quê, então, você mesmo não programa esse lembrete em seu celular?



Faça um bom plano de previdência privada, como o Plano CV I da Cipef, que oferece vantagens como: contribuição paritária do Patrocinador (o que duplica seu investimento de imediato); proteção individual e familiar em situações adversas; dedução do Imposto de Renda em até 12% da renda tributável, dentre outras.

seu FUTURO é feito de ESCOLHAS!!

A fim de convidar nosso público a refletir sobre esse importante tema, a Cipef lançou em janeiro a promoção 'Seu Futuro é Feito de Escolhas'.

Na oportunidade, os Participantes podem concorrer a um smartphone enviando um vídeo de 15 a 35 segundos para o WhatsApp: (85) 9.9761-0077, respondendo à pergunta:

- **PARTICIPANTES ATIVOS:** Que escolhas financeiras realizadas no presente lhe farão colher bons frutos no futuro?
- **PARTICIPANTES ASSISTIDOS:** Que escolhas financeiras realizadas no passado lhe farão colher bons frutos hoje?

Nesta edição trazemos trechos de alguns depoimentos já enviados para a campanha. Confira abaixo o que nossos Participantes têm feito para garantir uma aposentadoria digna e participe você também!

- Estou abrindo mão hoje de um percentual pequeno da minha renda, o que faz toda a diferença no futuro. Ainda mais em um cenário incerto como a gente vive hoje na Previdência Social, a Previdência Complementar, no caso da Cipef, vai fazer toda a diferença para que eu tenha um futuro mais tranquilo e mais favorável.



Evandro Cassio Rodrigues Juvenal, Participante Ativo da Bahia

- Uma das coisas positivas que eu fiz, que eu não me arrependo, é de ter aderido ao plano da Cipef, porque se você não poupar hoje, não terá uma vida digna no futuro. E lembre-se sempre: não adianta você gastar tudo que ganha. Tem que guardar um pouco, pensando no seu futuro.



Tereza Vasconcelos, Participante Ativa do Ceará



Neusa Maria
recebe do Diretor
Presidente da
Abrapp, **Luis Ricardo**
Marcondes Martins,
o diploma alusivo à
comemoração do Dia
do Aposentado 2019

PARTICIPANTE QUE INSPIRA

APOSENTADOS BEM REPRESENTADOS

Aposentada do Banco do Nordeste desde 2015, Neusa Maria de Assunção Silva foi a Participante Assistida indicada pela Capef para ser homenageada no evento em celebração ao Dia do Aposentado, realizado pela Abrapp e Sindapp, no último dia 23 de janeiro, em São Paulo.

Durante a cerimônia, Neusa Maria recebeu do Diretor Presidente da Abrapp, Luis Ricardo Marcondes Martins, um diploma alusivo à comemoração. "Me senti muito honrada por ser indicada pela Capef para representar todos os aposentados", disse. No entanto, para ela o evento foi mais do que isso.

Para aqueles que não tiveram a oportunidade de estar na homenagem, trazemos um bate papo com a Participante, que falou um pouco sobre os destaques da celebração. Além da homenagem, ela falou sobre sua relação com a Capef e a importância da Previdência Complementar. Confira!

Quais foram os pontos a serem destacados no Dia do Aposentado?

O evento contou com palestras abordando o cenário da Previdência Complementar no Brasil, outro sobre a Reforma Previdenciária, que se faz necessária, e uma última abordando Energia Emocional. O Psicólogo Ricardo Barros utilizou conceitos de psicologia positiva para defender que o mais importante para a longevidade, para se viver até os 100 de idade ou até mais, é a qualidade da energia emocional. Falou sobre a importância de pilares como alimentação sadia, atividade física, relacionamentos,

entre outros voltados para a qualidade de vida. Segundo ele vivemos uma epidemia de infelicidade, pior que a depressão. Para reverter isso, necessitamos mudar nossa postura frente as adversidades da vida.

E qual foi sua sensação em ser homenageada neste evento?

Me senti muito orgulhosa. É muito bom ser lembrada e mais ainda quando nos é dada a incumbência de representar outros colegas. Lá tive a oportunidade de receber os cumprimentos de todos os palestrantes pela opção que fizemos ao aderir ao plano de Previdência Complementar. Os recursos aplicados do Regime de Previdência Complementar não só ajudam os Assistidos, mas também ajudam a movimentar a economia, gerando emprego, renda e desenvolvendo setores estratégicos como a construção civil. Assim, nossa adesão à Capef representa muito mais do que uma preocupação com nossa aposentadoria, representa também uma preocupação com o futuro do país.

Qual sua relação com a sua Caixa de Previdência, a Capef?

A Capef hoje representa a segurança e tranquilidade que tinha quando estava na ativa. E eu posso dizer que minha relação com a Caixa se iniciou antes mesmo de ser admitida pelo BNB, pois foi ela que contribuiu para minha decisão de prestar o concurso. Me lembro muito bem do meu irmão dizendo: você tem que se inscrever e estudar para passar, sim. É um Banco Federal, tem assistência médica e Caixa de Previdência. E completava: o pai sempre falou para buscar estabilidade para agora e para

a aposentadoria. Arriscaria dizer que se o Banco não oferecesse a Previdência Complementar, era capaz de eu ter esperado o próximo concurso da Caixa Econômica Estadual onde meus irmãos trabalhavam. Assim, aderi à Capef desde minha admissão no Banco.

Então, a senhora já tem um perfil previdente desde cedo.

Venho de uma família que sempre se preocupou com o planejamento financeiro doméstico. Meu pai era de empresa pública federal e sempre buscou manter o equilíbrio financeiro. Fui educada para gastar só o que ganho e aquilo que estava certo na mão. Nada de gastar por antecipação. Isso de querer gastar 13º já no início do mês, só quando o Banco começou a pagar antecipado (risos).

Diante do conhecimento que já tinha, e ainda somado ao que viu no evento, o que diria para os colegas da ativa?

Se na minha adolescência, quando não se falava de problemas na previdência oficial eu já achava importante participar de uma Previdência Complementar, imagina hoje. O jovem que ainda não se convenceu disso, com tanta informação, tanto aposentado em situação difícil, no mínimo deve se achar capaz de fazer sua própria poupança para usufruir no futuro. Ouvi muito disso entre os colegas que tive ao longo dos anos. Poucos conseguiram fazer um patrimônio. A grande maioria começou a poupança e tão logo tinha um volume expressivo gastou com coisas que eram importantes naquele momento, mas que agora não podem ajudar em nada. Fazer seus próprios investimentos exige muito controle, disciplina e conhecimento que normalmente quando se é jovem não se possui. Eu sou tão partidária do Plano de Previdência Complementar e da Capef que só estou esperando ela lançar o plano familiar para incluir minhas netas. Esse seria o melhor presente que a Vó Coruja pode dar às suas netinhas.

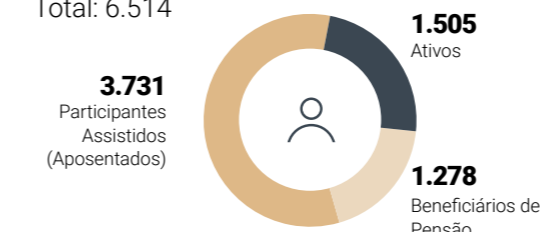
GESTÃO TRANSPARENTE

PANORAMA DOS PLANOS BD E CV I JANEIRO/2019

PLANO BD

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 6.514



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

DISCRIMINAÇÃO	JAN/19	ACUM/19
Renda Fixa	0,88	0,88
Renda Variável	10,42	10,42
Imobiliário	0,47	0,47
Operações com Participantes	0,67	0,67
Total dos Investimentos	0,94	0,94
Meta Atuarial	0,81	0,81

RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

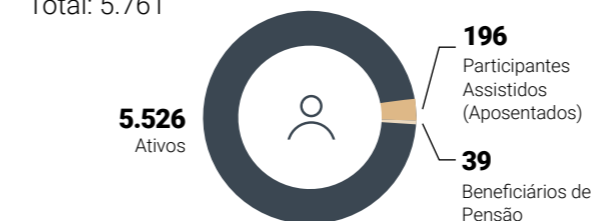
DEMONSTRAÇÃO	JAN/19
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	3.496.674
Provisões Matemáticas (B)	3.473.644
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	23.030

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

PLANO CV I

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 5.761



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

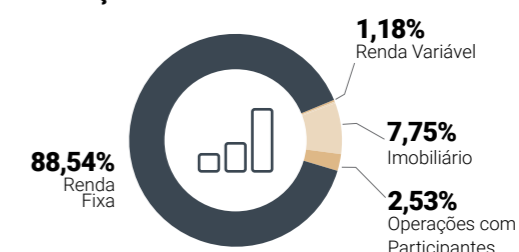
DISCRIMINAÇÃO	JAN/19	ACUM/19
Renda Fixa	0,84	0,84
Renda Variável	8,29	8,29
Imobiliário	2,92	2,92
Investimentos no Exterior	4,38	4,38
Operações com Participantes	0,71	0,71
Total dos Investimentos	1,31	1,31
Meta Atuarial	0,75	0,75

RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

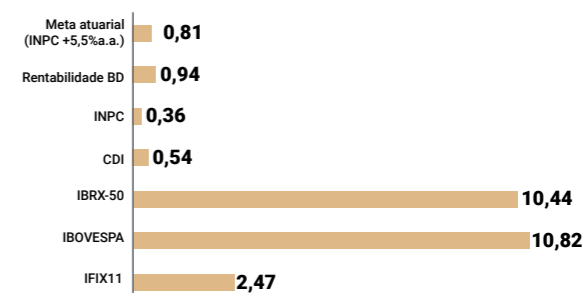
DEMONSTRAÇÃO	JAN/19
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	932.924
Provisões Matemáticas (B)	932.508
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	416

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

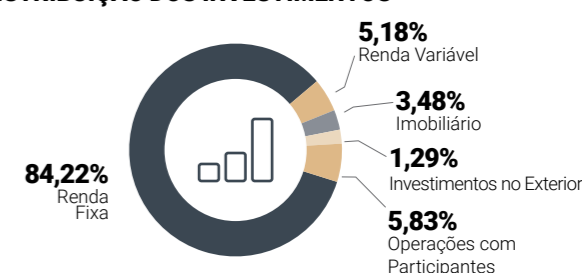
DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



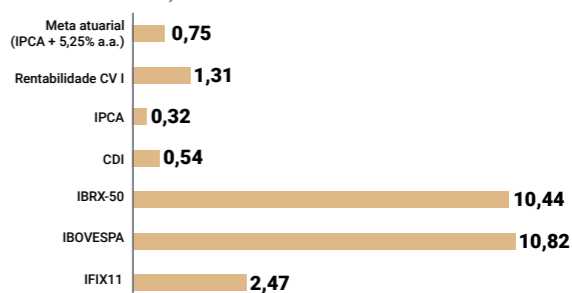
COMPARATIVO DO DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (% ACUMULADO/2019)



DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



COMPARATIVO DO DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (% ACUMULADO/2019)



Participante

Dia do



VEJA MAIS EM WWW.CAPEF.COM.BR

