

Acontece

INFORMATIVO DO SEU PLANO DE PREVIDÊNCIA | Nº 142



CAPEF

Conquista Histórica

Ótimos resultados permitem redução
na contribuição do Plano BD para 20%

REAJUSTE 2019
Confira os reajustes dos
Planos BD e CV I para 2019

SEU FUTURO
Lançada nova campanha
de adesão ao Plano CV I

NOVOS APOSENTADOS
Número relevante de funcionários
adere ao PID do BNB

A PALAVRA DA DIRETORIA

Iniciamos o ano de 2019 com ótimas novidades para os participantes da Capef. As rentabilidades dos planos administrados pela Entidade superaram as respectivas metas atuariais em 2018: o Plano BD alcançou retorno de 11,97% (131,25% da meta) e o Plano CV I rentabilizou 12,75% (138,74% da meta).

Os resultados alcançados atestam, efetivamente, a governança fortalecida da Capef, seus controles internos, normas e processos, a atuação dos colegiados (Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva). Tudo isso aliado à qualificação, competência e eficiência da equipe na estratégia de gestão dos recursos.

Estes ganhos estão sendo repassados para todos os nossos Participantes reajustando seus benefícios.

E para os Assistidos do Plano BD ainda tem mais uma boa notícia: os excelentes resultados dos investimentos foram determinantes para a redução da contribuição de 21,25% para 20%, retornando, dessa forma, ao mesmo patamar vigente até dezembro de 1996. Sendo que agora com o plano totalmente equilibrado atuarialmente.

Sabemos que ainda falta muito para atingirmos o percentual desejado, mas certamente essa conquista deve ser valorizada e assumimos o compromisso de continuarmos nesta trajetória de redução.

Outra pauta tratada como prioridade pela nossa gestão é o aumento da cobertura previdenciária entre os funcionários do Banco do Nordeste. Nos últimos dois anos conseguimos a adesão 386 novos participantes no Plano CV. Por isso, estamos lançando uma nova campanha de fomento à adesão ao Plano CV I em 2019, cujo tema será: "Seu Futuro é Feito de Escolhas".

Desejamos as boas-vindas aos novos Participantes que entenderam as vantagens do Plano CV I e tomaram a importante decisão em busca de estarem preparados para garantir um futuro mais digno e estável.

E que em 2019 venham muito mais!



Fran Bezerra Diretor de Previdência
Jurandir Mesquita Diretor-Presidente
Marcos Miranda Diretor de Adm. e Investimentos

SUMÁRIO

4 DESTAQUE

Contribuição do Plano BD é reduzida para 20%

6 NOTÍCIA

Lançada nova campanha de adesão ao Plano CV I

8 CULTIVE SEU DINHEIRO

10 PARTICIPANTE QUE INSPIRA

11 GESTÃO TRANSPARENTE

EXPEDIENTE

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil - CAPEF

Diretor-Presidente: José Jurandir Bastos Mesquita; Diretor de Administração e Investimentos: Marcos José Rodrigues Miranda; Diretor de Previdência: Francisco José Araújo Bezerra; Coordenação: Raquel Ribeiro; Redação: Fábio de Oliveira e Juliana Cavalcante; Projeto Gráfico e Diagramação: GO! Branding + Design.

Endereço: Av. Santos Dumont, 771 - CEP 60.150-160 - Centro | Fortaleza/CE

COM ÓTIMOS RESULTADOS EM 2018, VEJA COMO FICOU O REAJUSTE DOS PLANOS BD E CV I

Mesmo tendo enfrentado um cenário político-econômico turbulento, os Planos BD e CV I superaram com folga suas respectivas metas de rentabilidade em 2018. Impulsionado por uma eficiente estratégia traçada na gestão dos recursos, o Plano BD alcançou retorno de 11,97%, equivalente a 131,25% da meta atuarial, de 9,12%.

Por ter superado a meta, o reajuste dos benefícios do Plano BD em 2019 será, conforme prevê o regulamento, equivalente a 100% do INPC acumulado no ano anterior: **3,43%**.

Já o Plano CV I rentabilizou, em 2018, 12,75%, equivalente a 138,74% da meta atuarial, de 9,19%. Com isso, o reajuste dos valores dos benefícios foi o seguinte:

FASE DE RENDA VITALÍCIA: 3,75%

Para os benefícios vitalícios concedidos com data anterior ao ano de 2018, o índice de reajuste é calculado com base na rentabilidade do plano no ano corrente, descontada da taxa de juros atuarial, não podendo ser superior ao IPCA acumulado, nem inferior a 30% deste. No ano de 2018, a rentabilidade do plano superou a meta atuarial, implicando num reajuste de 100% do IPCA, que foi de 3,75%.

Para os benefícios vitalícios concedidos em 2018, o reajuste aplicado considera a regra acima, equivalente ao período em que se inicia o pagamento do benefício até o final do ano.

FASE DE RENDA CERTA A PRAZO CERTO: 6,83%

Pagos nos primeiros 22 anos de Aposentadoria Programada, os benefícios de Renda Certa a Prazo Certo são reajustados em função da variação da cota no ano, descontada da taxa de juros atuariais, implicando em um reajuste de 6,83%, superior à inflação medida pelo IPCA de 3,75.

Ressalte-se que os benefícios concedidos em 2018 têm o reajuste proporcional ao período em que se inicia o pagamento do benefício até o final desse mesmo ano, considerando a taxa de juros atuarial de 5,25% vigente quando dessas concessões.

CONQUISTA HISTÓRICA: CONTRIBUIÇÃO DO PLANO BD É REDUZIDA PARA 20%

Diante dos ótimos resultados obtidos pelos investimentos no último ano, em reunião extraordinária realizada em 15 de janeiro, o Conselho Deliberativo aprovou uma redução na taxa de contribuição dos Assistentes do Plano BD, que passa de 21,25% para 20%, já a partir de janeiro/2019.

Considerando os efeitos do reajuste pelo INPC acumulado em 2018 (3,43%) e a redução da contribuição em 1,25 p.p., a variação do benefício dos Participantes Assistentes em 2019, antes da incidência de Imposto de Renda, será de 5,07%.

MOMENTO ESPECIAL

Apoiados na missão da Capef, de “proporcionar bem-estar aos participantes e beneficiários”, os dirigentes da Entidade vêm trabalhando intensamente no sentido de melhorar as condições dos Participantes, com destaque para o público do Plano BD, que pôde vivenciar conquistas relevantes nos últimos anos, graças aos bons resultados dos investimentos.

Desde 2009, a taxa de contribuição dos Assistentes segue uma linha decrescente, tendo sido reduzida de forma moderada e responsável, até chegar em 2019 ao que o Diretor Presidente da Capef considera como “momento especial”.

Consideramos este um momento especial, pois com a redução, atingimos, no Plano BD, um percentual de contribuição extraordinária dos Assistentes que retornou ao mesmo patamar vigente até dezembro de 96. Com uma grande diferença, naquele momento estávamos com um déficit atuarial muito elevado e todas as incertezas inerentes a esta situação. E agora o Plano BD atingiu os mesmos 20%, mas equilibrado atuarialmente, proporcionando tranquilidade atual e futura aos nossos Participantes. Equilíbrio atuarial, aliás, atestado pelos atuários da Capef, Conselho Fiscal, e Auditoria do Patrocinador, por meio da Consultoria Internacional Grant Thornton – explicou Jurandir Mesquita.



RELEMBRE OUTRAS CONQUISTAS

Outra conquista relevante obtida recentemente a qual merece destaque foi a recomposição integral do reajuste concedido abaixo da inflação em 2009. Naquele ano, o INPC foi de 6,48%, mas devido à rentabilidade do Plano BD ter ficado abaixo da meta em virtude da crise internacional, o reajuste foi de 1,94% (equivalente a 30% do INPC, conforme prevê o regulamento). A recomposição desse reajuste não concedido foi realizada durante os anos de 2014, 2015, 2017 e 2018.

Além disso, mais um progresso obtido nos últimos anos foi a adequação da meta atuarial do plano, que pôde, de forma equilibrada, se ajustar à legislação e à nova realidade do mercado financeiro no País, passando de 6% + INPC a.a., percentual vigente até 2013, para o atual, de 5,5% + INPC a.a.

Vale lembrar que a vantagem da redução da meta para os beneficiários é que, por estar mais adequada à realidade do mercado financeiro, a probabilidade de atingi-la anualmente é maior. E de acordo com o regulamento do Plano BD, para que seja concedido anualmente o reajuste integral do INPC no benefício dos Participantes Assistentes, como ocorreu em 2019, é necessário que essa meta seja cumprida.

RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS MERECEM DESTAQUE



Em 2018, os investimentos dos Planos BD e CV I obtiveram resultados que merecem ser destacados. Contudo, não foi tarefa simples atingir esse nível de desempenho. O Diretor de Investimentos, Marcos Miranda, ressaltou os desafios enfrentados durante 2018.

Tivemos, no ano, um cenário político-econômico bem desafiador, gerando fortes oscilações no mercado financeiro e repercutindo nos resultados dos planos administrados pela Entidade. Internamente, a greve dos caminhoneiros em maio e as eleições em outubro; externamente, a guerra comercial entre EUA x China são apenas alguns dos eventos que trouxeram incertezas e volatilidade aos mercados.

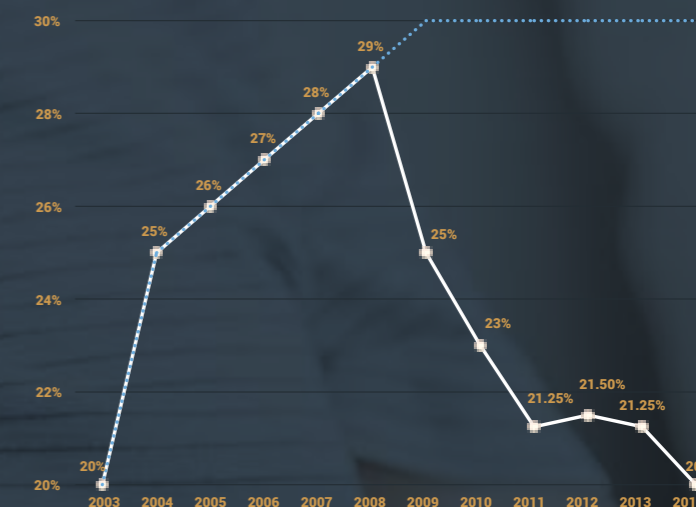
E COMO A CAPEF FEZ PARA DRIBLAR ESSES OBSTÁCULOS?

Obtivemos um desempenho superior à meta também em decorrência do alongamento da carteira de Renda Fixa, aproveitando o momento de inclinação da curva longa das NTNBS (títulos públicos atrelados à inflação), que gerou um resultado adicional e manteve as taxas superiores à meta atuarial. E, após a definição da disputa eleitoral, as posições mantidas em Renda Variável e Fundos Imobiliários também contribuíram positivamente para a rentabilidade dos Planos BD e CV I

– respondeu o Diretor.

HISTÓRICO DE CONTRIBUIÇÃO

A seguir, veja o gráfico que mostra o compromisso da gestão da Entidade pela melhoria da condição dos Participantes do Plano BD, por meio da redução da taxa de contribuição ao longo dos anos.



LANÇADA NOVA CAMPANHA DE ADESÃO AO PLANO CV I

Com tema “Seu Futuro é Feito de Escolhas”, campanha busca trazer à tona reflexão sobre escolhas e consequências

Todos os dias temos a responsabilidade de realizar escolhas que nos façam seguir rumo a um futuro melhor. É certo que tomar algumas decisões não é fácil, pois quase sempre, o que é melhor para o nosso futuro torna o presente um momento de mais privações. E o poder da felicidade e bem-estar imediatos são forças poderosas.

A campanha de fomento à adesão ao Plano CV I em 2019 nasceu justamente com a perspectiva de trazer à tona essa importante reflexão: que escolhas realizadas no presente lhe farão colher bons frutos no futuro?

Realizada em parceria com o Banco do Nordeste, a campanha consiste na realização de uma série de ações, contendo o envio de malas diretas, eventos de educação financeira e previdenciária, promoções, visitas presenciais, dentre outras.

Particularmente nesse momento em que se aprofundam as discussões sobre a necessidade de mudanças no atual regime da Previdência Social, sendo que em geral as propostas apresentadas sinalizam o comprometimento menor da previdência pública com níveis maiores de renda, torna-se ainda mais urgente a decisão de começar a construir seu futuro hoje, com a adesão a um plano de previdência complementar. Por isso, a importância de campanhas como a ‘Seu futuro é feito de escolhas’, ora iniciada pela CAPEF - destacou o Diretor de Previdência da Entidade, Fran Bezerra.

VISITAS INICIAM EM FEVEREIRO

O discurso sobre a importância de se investir para ter um futuro melhor já se tornou usual. No entanto, como se sabe, nem sempre o discurso condiz com a prática. Por isso temos no país uma realidade dolorosa, principalmente quando o tempo passa e as pessoas chegam no momento da aposentadoria.

Prova disso é que pesquisa realizada pelo Serviço de Proteção ao Crédito (SPC Brasil) e pela Confederação Nacional de Dirigentes Lojistas (CNDL) mostra que 80% dos brasileiros admitem não estar se preparando financeiramente para a fase pós-carreira.

Felizmente, entre o corpo funcional do Banco do Nordeste, a realidade é praticamente inversa. Na posição de dezembro/2018, dos 6.828 funcionários da empresa, 6.176 investem em pelo menos um dos planos da CAPEF. Isso representa um total de 90,5% de benebeans previdentes.

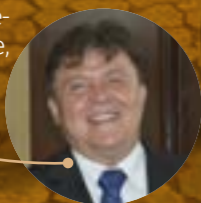
Enquanto a grande maioria dos empregados do BNB já deu um passo importante para um futuro mais tranquilo, ainda há 652 funcionários que não se atentaram aos benefícios de se aderir à Previdência Complementar.

Preocupados com esse público, de fevereiro a abril, especialistas da CAPEF irão literalmente para a estrada, viajando por diversas cidades que ainda possuem significativa quantidade de funcionários não aderentes. O objetivo é subsidiar e estimular os não aderentes neste importante momento de tomada de decisão, que poderá impactar o seu futuro e o de seus familiares.

O ciclo de viagens já teve início nos meses de outubro e novembro de 2018, nas cidades de Teresina (PI), São Luís (MA), Salvador/Vitória da Conquista (BA), Montes Claros/Pirapora (MG). A partir de fevereiro, as visitas terão continuidade, sendo previamente agendadas com os gestores das unidades.

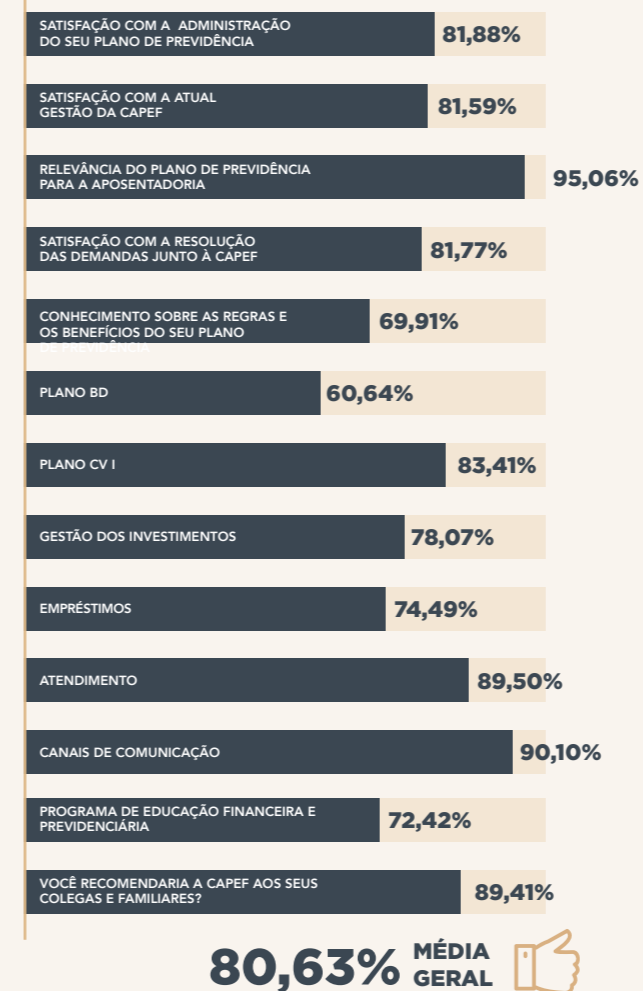
+ PARTICIPE DA PROMOÇÃO: SEU FUTURO É FEITO DE ESCOLHAS

A fim de convidar nosso público a refletir sobre o tema da campanha, entre os meses de janeiro e abril realizaremos a promoção “Seu Futuro é Feito de Escolhas”. Os detalhes da promoção podem ser conferidos no verso deste informativo!



PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2018 TEM PARTICIPAÇÃO RECORDE

Com 3.711 respondentes, a Pesquisa de Satisfação 2018 obteve nível recorde de participação entre o nosso público. Realizada durante os meses de setembro e dezembro, a consulta teve como objetivo obter subsídios para aprimorar a gestão dos planos e serviços da Entidade. Abaixo, você confere todos os resultados da Pesquisa!



QUEM LEVOU A SMART TV?

Aqueles que participaram da pesquisa concorreram ao sorteio de uma Smart TV. O sorteio foi realizado no dia 11/01, tendo como vencedor o Participante Assistido residente em Taguatinga/DF, Antonio Pereira de Farias. Parabéns!



AOS NOVOS APOSENTADOS: BEM-VINDOS!

Durante o primeiro trimestre de 2019, um número relevante de funcionários do Banco do Nordeste mudará de perfil na CAPEF, passando de “ativo” para “aposentado”, resultado do Programa de Incentivo ao Desligamento (PID), lançado pelo BNB em outubro do ano anterior.

É com grande satisfação que a Diretoria da Entidade, em nome de toda sua equipe, parabeniza os Participantes pertencentes a esse grupo pelo importante momento e dá as boas-vindas à sua fase de recebimento de benefícios.

Cumpramos destacar que a CAPEF está totalmente preparada para receber os novos aposentados, lembrando que os benefícios que começarão a ser pagos aos Participantes do Plano BD, aderentes do PID, não impactarão o equilíbrio financeiro do Plano nem da Entidade.

Embora a avaliação atuarial mensal do Plano BD considere no cálculo de suas obrigações futuras a postergação média da decisão de aposentar-se em sete anos, a partir da data de elegibilidade, a aposentadoria de um contingente expressivo de funcionários do BNB nesse momento não gera qualquer dificuldade ao Plano, pois é relevante o número de participantes que já extrapolaram esse período de sete anos e ainda continuam em atividade laboral. Portanto, os valores destinados ao pagamento dos benefícios dos Participantes que aderiram ao PID já estão previstos nas obrigações do Plano.

Com relação ao Plano CV I, também não haverá impacto, já que, devido às suas características, o Participante Assistido receberá como benefício uma renda de acordo com o saldo acumulado em sua conta individual, por meio das contribuições realizadas ao longo da fase ativa.

ORIENTAÇÕES AOS CONTEMPLADOS

Com o objetivo de facilitar os contemplados no PID neste processo, a CAPEF enviou por e-mail e disponibilizou em seu site algumas orientações, como a documentação necessária para concessão do benefício e alguns simuladores.

Nesta mesma página, também disponibilizamos dois infográficos que ajudarão os Participantes a conhecerem melhor sobre as duas fases de Aposentadoria Programada do Plano CV I. No material, você poderá entender quais são essas fases, como é calculado o valor do benefício em cada uma delas e quais os critérios para atualização anual do benefício.

PARA ACESSAR, CLIQUE NO BANNER DA PÁGINA INICIAL DO SITE WWW.CAPEF.COM.BR





CULTIVE SEU DINHEIRO

CÁLCULO NO INSS DE APOSENTADORIA É ALTERADO A PARTIR DE 2019

Regra 85/95 para aposentadoria passou a ser 86/96 a partir do dia 31 de dezembro

OS brasileiros já estão sob a vigência de um novo cálculo para a aposentadoria por tempo de contribuição. Foi acionada no dia 31 de dezembro, automaticamente, uma norma trazida pela Lei 13.183, de 2015, para a definição do valor dos benefícios: a regra 85/95 foi aumentada e, agora, passa a ser conhecida como 86/96.

A lei dá ao segurado a possibilidade de escapar do fator previdenciário – criado para inibir a aposentadoria antes dos 65 anos para homens

ou dos 60 anos para mulheres. O cálculo é simples: se a idade do trabalhador somada ao seu tempo de contribuição para o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) for 86 (para mulheres) ou 96 (para homens), existe o direito à aposentadoria integral, sem desconto. Isso, desde que cumprido o tempo mínimo de contribuição de 30 anos (mulheres) e de 35 anos (homens), exigência que não muda.

A fórmula será aumentada, gradualmente, até 2026 (confira ao lado). Para quem ainda não reuniu os requisitos para se aposentar, a mudança deixou o benefício um pouco mais distante: em média, será preciso ter mais seis meses de contribuição e de idade. Mas, de acordo com a Secretaria da Previdência Social, quem alcançou a soma 85/95 até 31 de dezembro de 2018 pode se aposentar pela regra antiga a qualquer momento, mesmo requisitando o benefício agora. Esperar mais, entretanto, não é uma boa escolha de acordo com especialistas.

“Não entrar com o pedido tão logo se alcance a soma é colocar dinheiro fora, é deixar de já estar recebendo. E o aposentado recebe valor retroativo até a data do pedido de aposentadoria, não desde que passou a ter direito a ela”

alerta a advogada e integrante do Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário (IBDP) Jane Berwanger.

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

O que mudou em 31 de dezembro

- A regra 85/95 ganhou um ponto e passou a ser 86/96.
- Significa que se a soma do tempo de contribuição com a idade do trabalhador resultar em 86 para mulheres e 96 para homens não haverá incidência do fator previdenciário.
- É preciso tempo de contribuição mínimo de 30 anos para mulheres e 35 para homens.
- Não há idade mínima.
- São necessários 180 meses efetivamente trabalhados.

Elevação Gradual: a regra ganha um ponto a cada dois anos, no seguinte calendário

- 31 de dezembro de 2020: 87/97
- 31 de dezembro de 2022: 88/98
- 31 de dezembro de 2024: 89/99
- 31 de dezembro de 2026: 90/100

Benefício com 30 ou 35 anos de contribuição

- A regra do tempo de contribuição exigido para homens (35 anos) e para mulheres (30) segue valendo mesmo sem a fórmula 86/96.
- Não há idade mínima e são exigidos 180 meses de carência.
- Acontece que nessa modalidade, como norma, incide o fator previdenciário, que pode reduzir o benefício. O percentual varia conforme a idade e o tempo de contribuição.

APOSENTADORIA POR IDADE: Como fica?

- Atualmente, na regra geral, a pessoa consegue a aposentadoria por idade com 65 anos, se for homem, e 60 anos, se for mulher. Neste caso, não há fator previdenciário.
- É preciso número mínimo de 180 meses de contribuição para o INSS.
- Se for trabalhador rural, terá a redução de cinco anos de idade para ambos os sexos, sem a necessidade de contribuição, bastando comprovar 15 anos na atividade.

PARTICIPANTE QUE INSPIRA

“APRENDER É A ÚNICA COISA QUE A MENTE NUNCA SE CANSA”

Participante contemplada no PID conta sobre seus planos para a aposentadoria



No próximo dia 29 de março, chega ao fim mais um capítulo na vida de Maria Ronilda de Oliveira. Isso porque ela está entre os funcionários contemplados no Programa de Incentivo ao Desligamento (PID) do Banco do Nordeste e mudará de perfil, de “ativa” para “assistida”, nessa data.

Ao longo das quatro décadas de serviços prestados ao Banco, Ronilda passou por agências em Fortaleza, Canindé e Itapipoca. Também atuou na Direção Geral, no ambiente de Gestão de Pessoas, Ouvidoria e, desde 2013 até hoje, ocupa o cargo de Secretária dos Superintendentes, o que faz “com imensa satisfação e sempre de bom humor”.

Nesta edição do Acontece, trazemos um bate-papo que tivemos com a futura nova aposentada sobre essa mudança de fase. Confira!

Como começou a sua história com Banco do Nordeste?

Com 25 anos eu era uma estudante de jornalismo na UFC, desempregada, que só queria curtir a vida, fazer a faculdade na tranquilidade, beber cerveja e namorar. Meus pais tinham orgulho de ter sobrinhos como funcionários do BNB. Como sempre fui obediente, atendi ao conselho de minha sábia mãe e fui me inscrever no concurso em 1978. Fui aprovada e entrei na Agência Fortaleza Centro, em abril de 1979. Nesse mesmo concurso, foram aprovados mais primos. Acho que por causa de tantos primos e primas dentro do banco, sempre tive com ele uma relação de família, reconhecendo a importância desse trabalho na minha formação como trabalhadora e mulher.

Qual o seu sentimento neste momento em que está prestes a sair da instituição pela qual se dedicou durante décadas?

Tenho um grande sentimento de dever cumprido. Foram anos divididos entre minhas duas famílias - a minha e a do banco. Tive sempre um bem querer e um respeito por tudo que significa ser funcionária de uma Ins-

tuição séria, que trabalha para desenvolver o Nordeste.

Como visualiza sua aposentadoria?

Como boa canceriana que sou, (“A canceriana gosta de sonhar, se preparar para o futuro, homenageando e aprendendo com o passado”), estou me preparando para a vida fora da rotina bancária. Como sempre gostei de artesanatos e de trabalhos manuais, penso em me dedicar a algo nesse campo e ao mesmo tempo, não quero me afastar dos assuntos ligados ao banco politicamente. Nesse sentido, a AABNB e o Sindicato dos bancários, órgãos os quais sinto grande respeito e sei que trabalham em prol de todos que fazem o banco, serão referências que procurarei me engajar mais ainda.

Qual a importância da Capecf nesta nova fase que irá se iniciar?

A Capecf é a segurança que necessitamos ter ao deixar a casa materna Banco do Nordeste. A Capecf é o fruto que temos depois de longos anos nos preparando para passar a ser bancária aposentada. A Capecf é um porto seguro onde encontramos o nosso futuro sendo bem cuidado e sendo gerido para durar *ad eternum*. A Capecf é o banco ainda cuidando de seus funcionários agora aposentados. A Capecf nos incentiva a ressignificar a vida, a ter vontade de buscar novamente projetos esquecidos, a criação de sonhos e de novas perspectivas com qualidade de vida.

Deixe uma mensagem para os colegas os quais deixarão de fazer parte de sua rotina diária de trabalho.

Vou sentir saudades de todos os colegas com quem dividi tantas gargalhadas, tantos momentos desafiadores, tantos anos de trabalho compartilhados e de aprendizado. É com um pouquinho de tristeza, mas também com alegria, que me despeço de vocês. São amigos e companheiros de anos, mas acredito que amizades verdadeiras não se acabam e continuarei tendo o banco como um grande companheiro que convivi durante 40 anos. Finalmente, segundo Leonardo Da Vinci: “aprender é a única coisa que a mente nunca se cansa, nunca tem medo e nunca se arrepende; portanto, nunca será tarde para iniciar uma nova carreira, um novo curso, uma nova profissão. O conhecimento não acaba com a sua aposentadoria, aliás, ao contrário, será quando mais você precisará dele.”

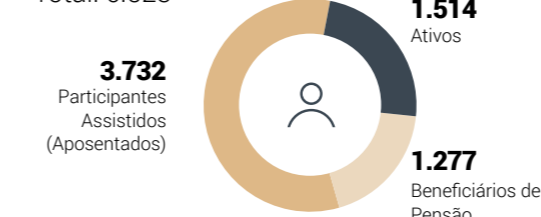
GESTÃO TRANSPARENTE

PANORAMA DOS PLANOS BD E CV I NOVEMBRO E DEZEMBRO/2018

PLANO BD

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 6.523



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

DISCRIMINAÇÃO	NOV/18	DEZ/18	ACUM/18
Renda Fixa	0,63	0,60	12,57
Renda Variável	4,51	5,21	17,56
Imobiliário	0,43	0,26	5,04
Operações com Participantes	0,96	0,27	9,84
Total dos Investimentos	0,66	0,61	11,97
Meta Atuarial	0,18	0,57	9,12

RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

DEMONSTRAÇÃO	NOV/18	DEZ/18
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	3.488.356	3.487.966
Provisões Matemáticas (B)	3.353.243	3.467.792
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	135.113	20.174

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

PLANO CV I

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 5.761



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

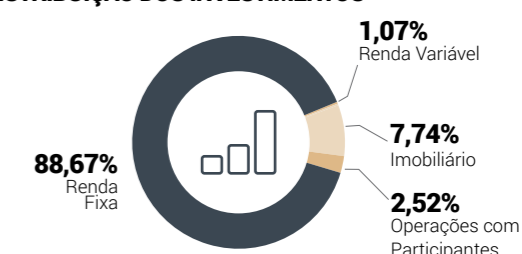
DISCRIMINAÇÃO	NOV/18	DEZ/18	ACUM/18
Renda Fixa	0,63	0,40	13,80
Renda Variável	3,02	1,62	4,68
Imobiliário	3,65	4,23	6,50
Investimentos no Exterior	1,97	0,13	1,49
Operações com Participantes	0,98	0,32	10,95
Total dos Investimentos	0,88	0,58	12,75
Meta Atuarial	0,20	0,56	9,19

RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

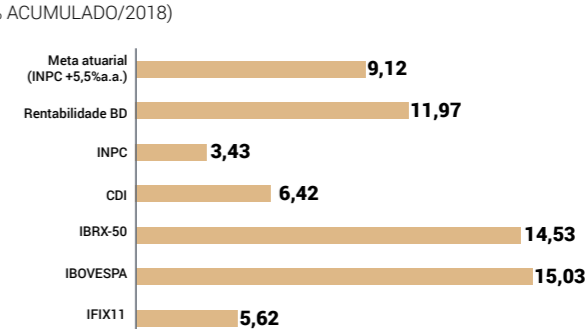
DEMONSTRAÇÃO	NOV/18	DEZ/18
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	898.323	913.084
Provisões Matemáticas (B)	898.028	912.790
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	295	294

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

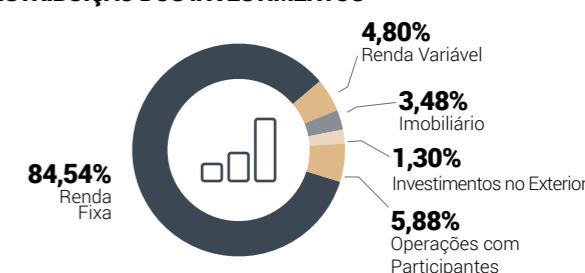
DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



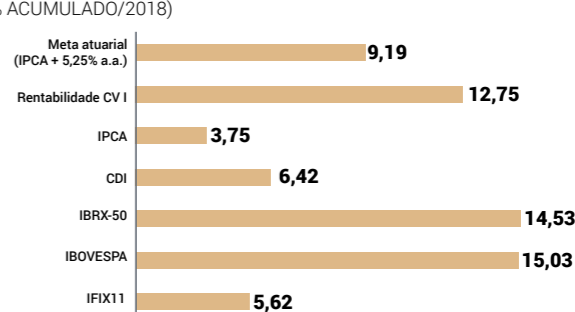
COMPARATIVO DO DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (% ACUMULADO/2018)



DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



COMPARATIVO DO DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (% ACUMULADO/2018)



A Capecf é o banco ainda cuidando de seus funcionários agora aposentados.”

—
Maria Ronilda

Promoção

seu FUTURO é feito de ESCOLHAS!!!

Todos os dias temos que realizar escolhas
que tornem o nosso futuro melhor.

Chegou a hora de você compartilhar suas boas decisões
e concorrer a um smartphone!

COMO PARTICIPAR



Grave um vídeo de 15 a 35 segundos
respondendo à pergunta:

**ATIVOS: QUE ESCOLHAS
FINANCEIRAS REALIZADAS NO
PRESENTE LHE FARÃO COLHER
BONS FRUTOS NO FUTURO?**

**ASSISTIDOS: QUE ESCOLHAS
FINANCEIRAS REALIZADAS NO
PASSADO LHE FIZERAM COLHER
BONS FRUTOS HOJE?**



Envie-o para o Whatsapp da Capef:
(85) 9.9761-0077

Os melhores conteúdos serão
publicados em nossos canais
e, ao final da campanha, farão
parte de um vídeo institucional
da Entidade.

Promoção válida até 30 de abril.



CAPEF