



Diretor do BNB pede apoio aos gestores do Banco e conclama: “Façam a adesão ao plano CV I”

Prioridade máxima. Assim está sendo tratada a “previdência complementar” para os funcionários do Banco do Nordeste, pela nova administração da instituição. Quem garantiu foi o diretor de Administração e Tecnologia da Informação, Nelson Antônio de Souza, em entrevista concedida ao Giro Capef, no dia 30 de novembro.

Demonstrando extrema preocupação com o futuro dos seus colaboradores, o diretor afirmou que a área de gestão de pessoas do Banco já vem se empenhando, em conjunto com a Capef, para que uma quantidade máxima de funcionários chegue à aposentadoria com uma renda complementar garantida, não dependendo somente da previdência social, atualmente com teto de R\$ 3.916,20.

A campanha de adesão ao plano CV I é um desses esforços, segundo o diretor. Visitas realizadas pelos profissionais da Capef em várias agências para tirar dúvidas e realizar adesões, malas-diretas conscientizadoras enviadas aos não aderentes, sorteio de prêmios entre aqueles que inscreveram-se e recomendaram o plano são algumas das ações que ainda estão acontecendo, além de outras que estão por vir. Mas, para Nelson Antônio, existe algo que fará uma grande diferença para o sucesso completo da campanha: o apoio de todos os gestores e lideranças existentes no Banco do Nordeste.

Leia a entrevista completa e confira o que pensa a diretoria do BNB com relação ao assunto “previdência”.

Qual o nível de preocupação da sua diretoria com relação ao assunto previdência para os funcionários do Banco do Nordeste?

É prioridade máxima. Nós sabemos da importância que tem a previdência para os empregados. Essa é uma preocupação grande do Banco, enquanto política de gestão de pessoas. Tanto que nós temos dois planos de previdência. Um, recém-criado, que é o plano de Contribuição Variável (CV I), para todos os seus empregados, e também o plano de Benefício Definido (BD), para os empregados que já tem mais tempo no Banco do Nordeste.

E quais ações estão sendo preparadas pela sua diretoria com relação ao tema?

Com relação ao plano BD, nós estamos procurando soluções e alternativas para que o empregado possa ter uma melhor aposentadoria. Com relação ao plano CV I, nós estamos fazendo campanhas, juntamente com a Capef, para que haja adesão desses empregados, de forma que todos se atentem para a importância da previdência e garantam o seu futuro.

A adesão ao plano CV I é uma das prioridades da Capef e do Banco. Qual é o melhor caminho para atingir o máximo possível de funcionários?

Para esse plano, nós estamos lançando uma campanha de adesão, e pedimos também que, nessa campanha, cada gestor e cada liderança do Banco do Nordeste faça uma sensibilização, mobilizando todos os empregados que não tenham o benefício da previdência. É muito im-

portante ter previdência. É garantir o futuro. Então, eu conclamo a todos os empregados do Banco do Nordeste que façam essa adesão: não fiquem sem esse benefício.

Na sua visão, qual a vantagem de se investir no CV I com relação a outros investimentos existentes no mercado?

É a partir daí que começa a preocupação do Banco, ao colocar, para cada um real que o empregado investe na previdência, mais um real. Ou seja, oferecendo uma contribuição paritária. Outro ponto é que, também nesse investimento, o empregado tem uma redução no Imposto de Renda. E mais ainda: enquanto investimento, existe a portabilidade. Então, imaginemos que algum empregado, por algum motivo queira sair do Banco, queira re-direcionar a vida. Através da portabilidade, ele pode levar o saldo que tem para outro local, ou, em último caso até, através do resgate, retirar o valor depositado no plano.

Qual mensagem o Sr. mandaria àqueles que ainda não aderiram ao plano CV I?

Colega do Banco do Nordeste, abra mão de uma pequena parcela do seu salário, para garantir uma aposentadoria digna e o bem-estar de sua família no futuro, fazendo a adesão ao plano CV I da Capef, que é um benefício do Banco para os seus empregados!



Assista à entrevista clicando aqui

5 aplicativos para organizar suas finanças

Muitas pessoas, deixando-se levar pelas festas natalinas e pelo incentivo da mídia ao consumo, acabam extrapolando nas compras de fim de ano e perdem o controle financeiro nesse período. Se você é uma delas, que tal fazer diferente esse ano?

Para te ajudar a manter as finanças em ordem no mês de dezembro, e organizar-se melhor no ano que está por vir, lista-

mos cinco aplicativos desenvolvidos com a função de auxiliar os usuários a controlar o orçamento e os investimentos de maneira simplificada, no dia-a-dia.

Os apps listados operam nos sistemas Windows, da Microsoft, iOS, da Apple, ou Android, do Google. Confira as características de cada um deles e escolha qual adequa-se ao seu perfil e necessidade.

FINANCEDESKTOP

Características: Sucesso de “downloads” no site Baixaki pela imensa quantidade de funções disponíveis e gratuitas, o FinanceDesktop permite ao usuário conferir as principais atualizações da sua conta bancária, fazer um plano orçamentário, investimentos e ficar de olho no seu “fluxo de caixa”. Além disso, o software mostra que a segurança de dados como os financeiros é essencial. Desse modo, para usar a ferramenta, você precisa realizar um cadastro e inserir uma chave de ativação. A interface do programa é considerada uma das melhores entre os concorrentes, tornando o programa fácil de utilizar.

Sistema em que opera: Windows

Preço: Gratuito

Baixar

BOLETO PAGO

Características: Aplicativo simples e efetivo, que oferece uma receita prática para gerenciar suas contas. Para funcionar corretamente, é necessário inserir dados como data de vencimento, valor e as condições de multa no caso de atraso no pagamento. Seu sistema de avisos garante que o usuário não perca o dia do pagamento.

Sistema em que opera: Android e iOS

Preços: R\$ 1,75 (Android Market) e US\$ 0,99 (App Store)

Baixar para Android

Baixar para iOS

INVESTCALC

Características: O InvestCalc tem como principal função ajudar a economizar dinheiro e planejar o futuro. Além de ajudar no cálculo de previdência privada, ele coopera no controle de financiamentos, rendas e até em detalhes da aposentadoria. Entre as ferramentas oferecidas, estão calculadoras e conversores de juros e relatórios de cálculos efetuados. Simples e com uma interface amigável, o aplicativo é ideal para quem quer controlar seu dinheiro e pensar no futuro.

Sistema em que opera: iOS

Preços: US\$ 0,99

Baixar

FINANÇAS PESSOAIS

Características: O Finanças Pessoais tem todas as funções básicas necessárias para garantir o controle das suas finanças pessoais. O primeiro passo para utilizar o programa é inserir os dados sobre as suas fontes de renda, como o valor presente em sua conta corrente. A partir daí, é possível criar transações baseadas em receitas e despesas, que serão utilizadas para calcular seu saldo mensal. Ele apresenta um calendário mensal com todos os seus gastos, além de ferramentas de importação e exportação de dados. Também é possível organizar todas as transações por categorias, como alimentação e transporte. A adaptação à interface pode exigir esforço, mas vale a dedicação.

Sistema em que opera: Android

Preço: Gratuito

Baixar

FINANÇASBR – COFRINHO

Características: Nele, como o nome sugere, você vai aprender a manter o seu dinheiro no cofrinho. Com o FinançasBR, você cadastra todas as transações realizadas e especifica a forma de pagamento. No fim do mês, será possível saber exatamente o que foi gasto e como foi gasto. Desse modo, você vai perceber qual tipo de despesa irrelevante está fazendo a diferença na sua conta bancária. Além disso, o app mostra os resultados e resumos através de gráficos simplificados e descreve as informações mais relevantes para você ficar por dentro da sua movimentação financeira.

Sistema em que opera: Android

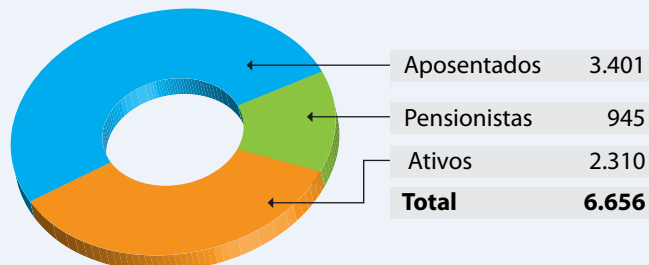
Preço: Gratuito

Baixar

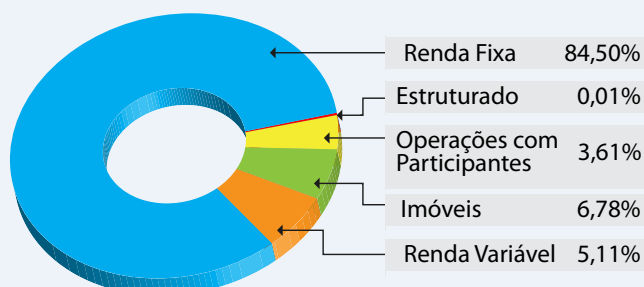
*Caso não consiga baixar os arquivos devido à política de segurança da informação, copie e cole os links no seu desktop, e baixe-os do seu aparelho pessoal.

Plano BD

Quantidade de Participantes



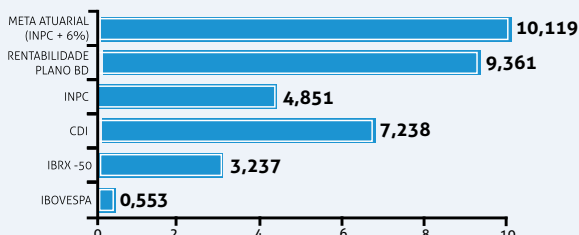
Distribuição dos Investimentos



Desempenho dos Investimentos

Discriminação	Outubro/2012	Acumulado/2012
Renda Fixa	1,097	10,073
Investimentos Estruturados	-	-
Renda Variável	(1,378)	(1,299)
Imóveis	0,862	7,503
Operações com Participantes	1,290	11,572
Total dos Investimentos	0,979	9,361
Meta Atuarial	1,224	10,119

Comparativo do Desempenho dos Investimentos (Acumulado/2012)



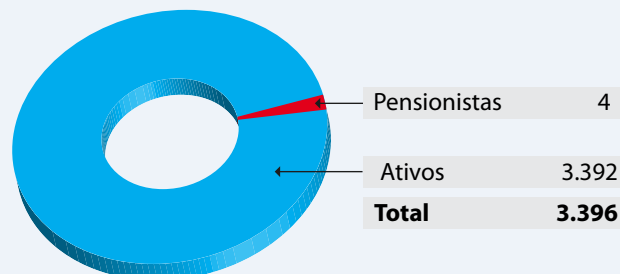
Resultado Atuarial valores em R\$ mil

Demonstração	OUTUBRO / 2012
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	2.498.315
Provisões Matemáticas (B)	2.483.037
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	15.277

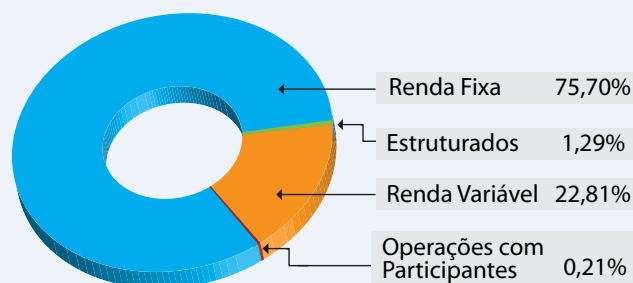
(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

Plano CV I

Quantidade de Participantes



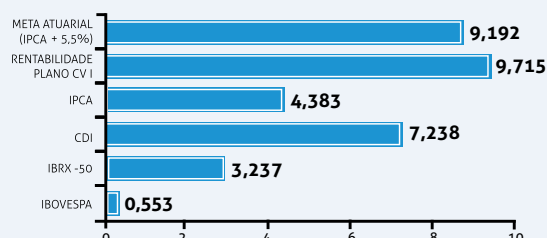
Distribuição dos Investimentos



Desempenho dos Investimentos

Discriminação	Outubro/2012	Acumulado/2012
Renda Fixa	1,186	10,851
Investimentos Estruturados	(4,091)	0,681
Operações com Participantes	0,614	0,614
Renda Variável	(2,701)	10,685
Total dos Investimentos	0,464	9,715
Varição da Cota Previdenciária	0,438	9,385
Meta Atuarial	1,066	9,192

Comparativo do Desempenho dos Investimentos (Acumulado/2012)



Resultado Atuarial valores em R\$ mil

Demonstração	OUTUBRO / 2012
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	102.661
Provisões Matemáticas (B)	102.654
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	7

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).