

Acontece

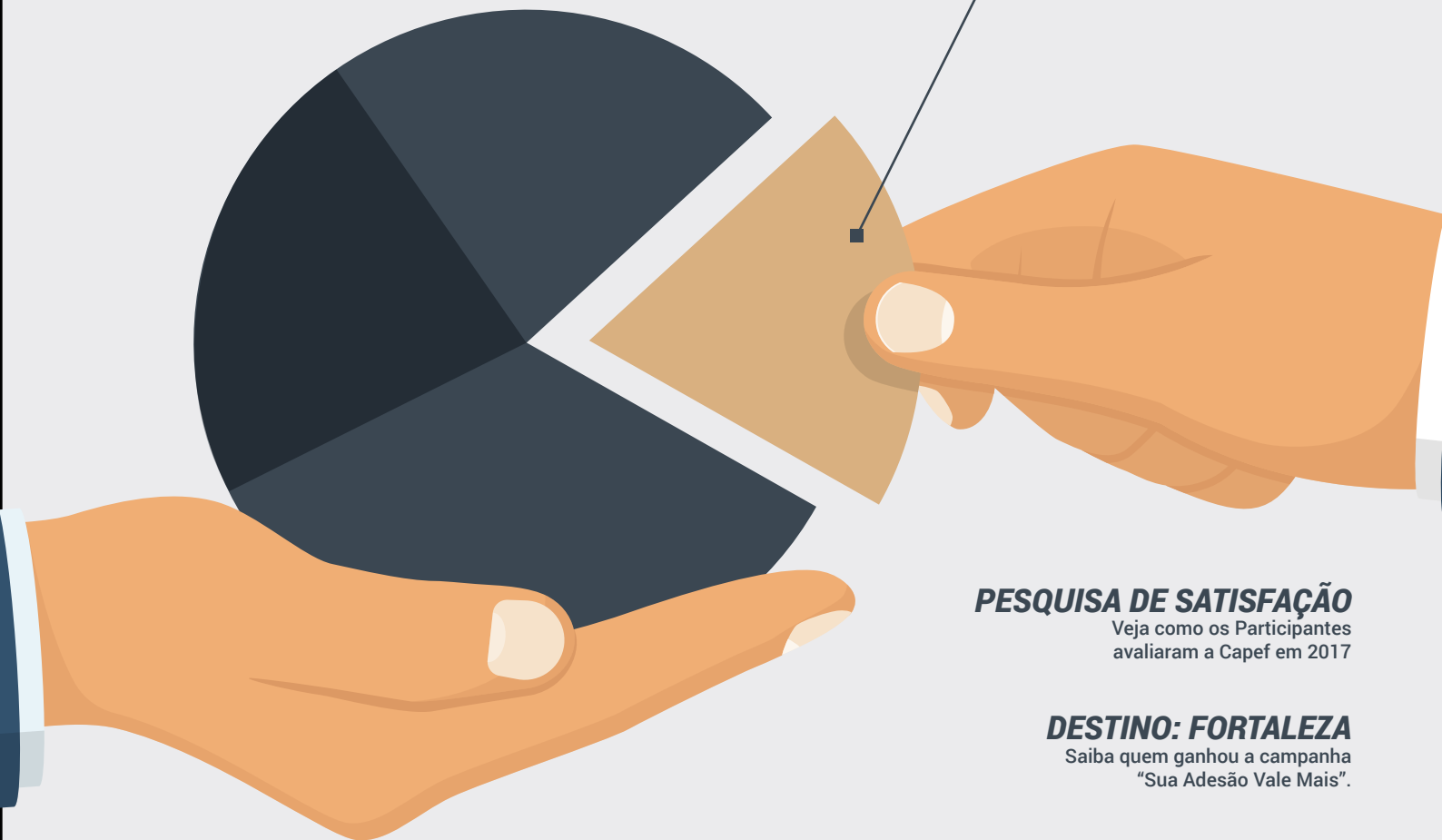
INFORMATIVO DO SEU PLANO DE PREVIDÊNCIA | Nº 136



CAPEF

Realizações Compartilhadas

Bons resultados em 2017 são repassados aos Participantes



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Veja como os Participantes avaliaram a Capef em 2017

DESTINO: FORTALEZA

Saiba quem ganhou a campanha "Sua Adesão Vale Mais".

FINANÇAS EM FOCO

Semana do Participante reúne associados em evento de educação financeira.

edição Nº 6 - ANO 2017

www.capef.com.br  /capefnaweb  @tvcapef

A PALAVRA DA DIRETORIA

O ano de 2017, caracterizado, ainda, pela crise econômica e política, foi repleto de desafios para a Capef, felizmente superados com folga, em benefício dos participantes, dos patrocinadores e da própria Entidade.

Os bons resultados dos Planos, superando suas respectivas metas atuariais, foram repassados aos participantes. No caso do BD, além da recomposição da inflação do ano de 2017, medida pelo INPC de 2,07%, o superávit permitiu a conclusão da recomposição do reajuste de 2009 em 1,15%. Já os resultados do Plano CV I permitiram reajustar o valor da cota dos aposentados de renda certa a prazo certo em 4,23%.

Empenhada em ampliar a cobertura previdenciária do Banco do Nordeste, a Diretoria realizou a Campanha Sua Adesão Vale Mais, visitando juntamente com a equipe da Capef 50 cidades, reunindo-se com 389 empregados, atingindo 197 adesões ao Plano CV I, que totalizou 5.372 participantes em 2017.

O propósito maior da Capef é proporcionar bem-estar aos participantes e beneficiários, por meio da administração de planos de previdência privada. Nesse sentido, como os participantes avaliam a Capef? Em pesquisa realizada em 2017, 85,68% dos participantes manifestaram-se satisfeitos com a Gestão da Capef.

Em comemoração ao tradicional Dia do Participante e sempre preocupada em repassar conhecimento aos seus participantes, a Capef realizou nos dias 24 e 25 de janeiro evento com palestras e oficinas sobre educação financeira e previdenciária.

O ano de 2018, mais uma vez, configura-se como desafiador. A taxa de juros básica em seu menor patamar é extremamente saudável para economia, mas implica em novos desafios de alocação de recursos e de superação das metas atuariais dos planos administrados pela Capef.

Desejamos aos nossos participantes, colegas, empregados e patrocinadores mais um ano de superação e de realizações compartilhadas.

Boa leitura e feliz 2018!



Fran Bezerra Diretor de Previdência
Jurandir Mesquita Diretor-Presidente
Marcos Miranda Diretor de Adm. e Investimentos

SUMÁRIO

- 4 SUA ADEÃO VALE MAIS** Saiba quais foram as superintendências vencedoras
6 CAPA Bons resultados dos Planos são repassados aos Participantes
8 CULTIVE SEU DINHEIRO
10 PARTICIPANTE QUE INSPIRA
11 GESTÃO TRANSPARENTE

EXPEDIENTE

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil - CAPEF

Diretor-Presidente: José Jurandir Bastos Mesquita; **Diretor de Administração e Investimentos:** Marcos José Rodrigues Miranda; **Diretor de Previdência:** Francisco José Araújo Bezerra; **Coordenação:** Raquel Ribeiro; **Redação:** Fábio de Oliveira e Juliana Cavalcante; **Projeto Gráfico e Diagramação:** GO! Branding + Design.

DESTAQUE

MELHORA NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS PARTICIPANTES

Ano a ano, a gestão da Capef busca aprimorar a gestão dos seus planos previdenciários e serviços prestados. E a fim de entender se esse objetivo vem se cumprindo, realizamos anualmente uma Pesquisa de Satisfação com nossos Participantes. De acordo com os resultados da última pesquisa, realizada entre outubro e dezembro/2017, essa importante meta está sendo atingida, já que o nível geral de satisfação foi de 85,68%, superior ao resultado obtido em 2016, de 84,78% e também de 2015, de 83,26%.

Ao lado, confira o nível de aprovação médio de todos os quesitos.



RESULTADO DO SORTEIO
Aqueles que participaram da pesquisa concorreram ao sorteio de um Smartphone. O sorteio foi realizado no dia 22/01, tendo como vencedora a Participante Assistida residente em Fortaleza/CE, **MARIA SELVA TORRES AGUIAR**. Parabéns!

ADMINISTRAÇÃO DO PLANO DE PREVIDÊNCIA	87,30%
CONFIANÇA E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DA CAPEF	86,06%
GESTÃO DOS INVESTIMENTOS DOS PLANOS	85,19%
RELEVÂNCIA DO PLANO DA CAPEF NA RENDA PREVIDENCIÁRIA	94,98%
ATENDIMENTO DA CAPEF EM RELAÇÃO À CORTESIA, CONFIABILIDADE E CLAREZA NAS EXPLICAÇÕES	90,14%
RESOLUÇÃO DE DEMANDAS JUNTO À CAPEF	88,43%
CONHECIMENTO SOBRE AS REGRAS E BENEFÍCIOS DO PLANO	70,85%
SITE	90,49%
APLICATIVO CV I	85,94%
PÁGINA DA CAPEF NO FACEBOOK	87,07%
INFORMATIVO "ACONTECE"	86,27%
INFORMATIVO "FAZENDO HOJE SEU AMANHÃ"	85,52%
INFORMATIVO "RESULTADOS CAPEF" (MERCADO EM FOCO)	87,57%
RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES	86,13%
CURSO EAD (CURSO DE GESTÃO DE INVESTIMENTOS E/OU DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR)	88,91%
CURSO CVA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (DISPONÍVEL APENAS PARA OS FUNCIONÁRIOS ATIVOS DO BNB)	87,40%
JOGO DA PREVIDÊNCIA (DISPONÍVEL NO SITE DA CAPEF)	83,84%
ENCONTRO COM PARTICIPANTES	83,74%
SEMINÁRIO DE INVESTIMENTOS	87,24%
AValiação GERAL DO PLANO BD	71,88%
AValiação GERAL DO PLANO CV I	84,31%

SUA ADESÃO VALE MAIS

SAIBA QUAIS FORAM AS SUPERINTENDÊNCIAS VENCEDORAS

Com o intuito de ampliar a cobertura previdenciária entre os funcionários do Banco do Nordeste, no segundo semestre de 2017 demos início, em parceria com o BNB, à campanha "Plano CV I: Sua adesão vale mais".



Participantes sorteados da Superintendência de Estratégia e Organização recebem premiação pelo primeiro lugar na campanha.

A campanha consistiu na realização de uma série de ações, dentre elas: o envio de malas diretas, promoções e atendimentos personalizados por meio de visitas às cidades que ainda possuem significativa quantidade de funcionários não aderentes.

No total, a Diretoria e profissionais da Capef visitaram 50 municípios, reunindo-se com 389 empregados sem cobertura previdenciária. Como resultado, atingimos no ano 197 adesões ao Plano CV I, número bem superior à meta estipulada, de 131 novos aderentes. Com isso, o Plano chegou à marca de 5.372 Participantes em 2017.

MELHORES RESULTADOS

A superintendência vencedora foi a de Estratégia e Organização, que obteve um incremento de 3,77% no percentual de adesão.

O segundo melhor desempenho foi apresentado pela Superintendência de Concessão de Crédito e de Administração das Centrais de Crédito, com 2,83% de incremento no percentual de adesão.

Como parte da premiação era uma viagem à Fortaleza, e todos os funcionários da Superintendência vencedora estão lotados nessa cidade, foi deli-

berado que a premiação seria dividida entre as duas superintendências acima, ficando da seguinte maneira:

- Os 30 kits institucionais foram sorteados entre os funcionários da Superintendência de Estratégia e Organização (1º lugar);
- A viagem para Fortaleza/CE foi sorteada entre a superintendência de Concessão de Crédito e de Administração das Centrais de Crédito (2º lugar).
- Foram sorteados mais cinco kits institucionais (Brindes Extras) entre a superintendência com 2º melhor desempenho.



PREMIAÇÃO

Todos os funcionários que aderiram ao Plano durante o ano foram premiados com kits de brindes institucionais. Além disso, foi proposta uma competição entre as áreas: aquela superintendência que apresentasse maior incremento no percentual de adesão seria premiada com 30 kits institucionais e uma viagem à Fortaleza para conhecer a sede da Capef.



GANHADORA DA VIAGEM

Após realização do sorteio entre todos os participantes lotados na Superintendência de Concessão de Crédito e de Administração das Centrais de Crédito, a funcionária ganhadora da viagem foi Roberta Coelho Messeder Amado, lotada na Central de Crédito Cliente de Médio Porte, em Salvador – BA. Parabéns à vencedora!



AGRADECIMENTOS

Na oportunidade registramos aqui a receptividade de todos os gestores e funcionários do banco durante as visitas, e o empenho dos(as) superintendentes que obtiveram os melhores resultados: Cibele Maria Gaspar Fernandes (Sup. de Estratégia e Organização) e José Andrade Costa (Sup. de Concessão de Crédito e de Administração das Centrais de Crédito durante a campanha). Obrigado e parabéns!

RECADASTROU-SE NO PRAZO E GANHOU UM SMARTPHONE!



Oswaldo Honor de Brito Filho recebeu o prêmio no dia 04/01.

Conforme informamos em nossos canais, os Aposentados e Pensionistas que atualizassem seus dados cadastrais entre setembro e outubro, prazo estabelecido no processo de Recadastramento 2017, concorrerem ao sorteio de um iPhone.

De acordo com sorteio realizado em 22 de dezembro, o vencedor foi o Participante Assistido Oswaldo Honor de Brito Filho. Aposentado desde janeiro de 2015, Oswaldo é natural do Crato/CE e reside em Fortaleza/CE.

Ele recebeu a premiação no dia 04/01/18 das mãos da nossa Diretoria e da nossa gerente de Previdência. Parabenzamos o vencedor e agradecemos a todos que participaram do processo!

RECADASTRE-SE E EVITE A SUSPENSÃO DO SEU BENEFÍCIO!

Se você é aposentado ou Beneficiário de Pensão da Capef e ainda não atualizou seus dados cadastrais, recadastre-se o mais rápido possível para evitar a suspensão do seu benefício. Entre em contato com a área de Relacionamento com Participantes pelos telefones 0800 970 5775 ou 4020-1615 (celular) para obter mais informações sobre o procedimento.

CAPA

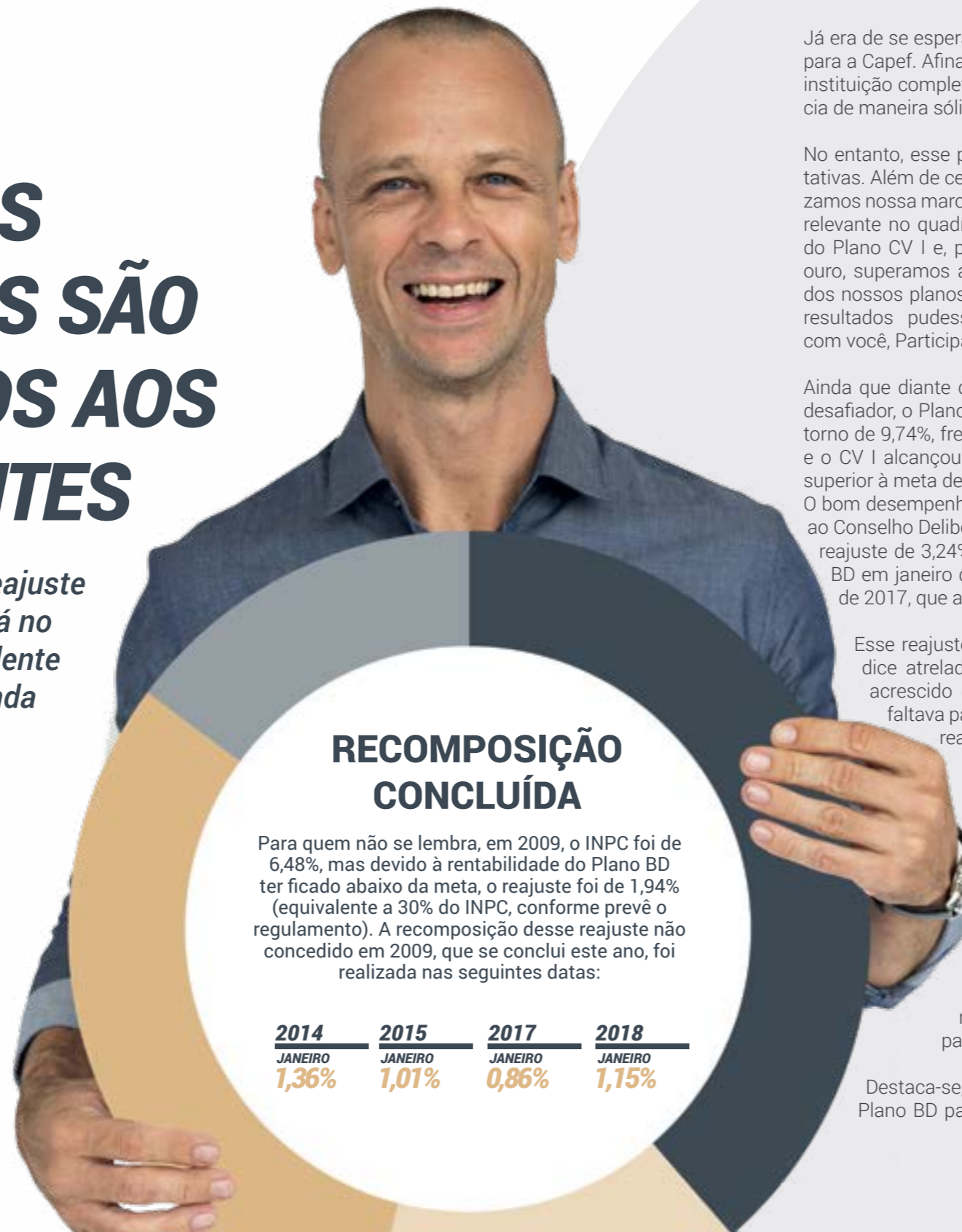
BONS RESULTADOS DOS PLANOS SÃO REPASSADOS AOS PARTICIPANTES

Benefícios do Plano BD têm reajuste equivalente a 157% do INPC; já no CV I a correção foi correspondente a 143% do IPCA na fase de renda certo a prazo certo

“

Daqui para frente, qualquer resultado positivo que o Plano BD produza, o objetivo é repassar para os Participantes na forma de redução da contribuição dos Assistidos, que ainda é elevada”

Jurandir Mesquita
Diretor-Presidente



RECOMPOSIÇÃO CONCLUÍDA

Para quem não se lembra, em 2009, o INPC foi de 6,48%, mas devido à rentabilidade do Plano BD ter ficado abaixo da meta, o reajuste foi de 1,94% (equivalente a 30% do INPC, conforme prevê o regulamento). A recomposição desse reajuste não concedido em 2009, que se conclui este ano, foi realizada nas seguintes datas:

2014	2015	2017	2018
JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO	JANEIRO
1,36%	1,01%	0,86%	1,15%

Já era de se esperar que 2017 seria especial para a Capef. Afinal, não é todo ano que uma instituição completa meio século de existência de maneira sólida como nós chegamos.

No entanto, esse período superou as expectativas. Além de celebrarmos 50 anos, atualizamos nossa marca, tivemos uma ampliação relevante no quadro de Participantes Ativos do Plano CV I e, para fechar com chave de ouro, superamos as metas de rentabilidade dos nossos planos, de maneira que os bons resultados pudessem ser compartilhados com você, Participante.

Ainda que diante de um cenário econômico desafiador, o Plano BD obteve no ano um retorno de 9,74%, frente a uma meta de 7,68%, e o CV I alcançou um resultado de 10,03%, superior à meta de 8,61%.

O bom desempenho das aplicações permitiu ao Conselho Deliberativo a aprovação de um reajuste de 3,24% nos benefícios do Plano BD em janeiro de 2018, superior ao INPC de 2017, que atingiu 2,07%.

Esse reajuste é resultado do INPC (índice atrelado ao Plano BD) de 2017 acrescido de 1,15%, percentual que faltava para recompor totalmente o reajuste concedido abaixo da inflação em 2009.

Importante observar que a utilização de parte do resultado do Plano para concluir a recomposição do reajuste de 2009 foi feita após análise técnica apurada, a qual concluiu que essa seria a medida mais benéfica aos Participantes.

Destaca-se, ainda, que a correção do Plano BD para este ano foi superior a

dos benefícios de aposentadoria e pensão do INSS, que correspondeu ao INPC.

REAJUSTE PLANO CV I

Com relação ao Plano CV I, o reajuste dos valores dos benefícios é calculado de acordo com as regras a seguir:

Fase de Renda Certa a Prazo Certo: 4,23%

Os benefícios de renda certa a prazo certo, pagos nos primeiros 22 anos de aposentadoria programada, são reajustados em função da variação da cota no ano, descontada da taxa de juros atuariais.

No ano de 2017, a variação da cota foi de 9,961%, descontada da taxa de juros atuarial de 5,50% (1,09961/1,055 - 1), implica em um reajuste de 4,23%, superior à inflação medida pelo IPCA de 2,95%.

Ressalte-se, entretanto, que os benefícios concedidos em 2017 têm o reajuste proporcional ao período em que se inicia o pagamento do benefício até o final desse mesmo ano.

Fase de Renda Vitalícia: 2,95%

Conforme regra do regulamento, quando a rentabilidade dos investimentos é superior à meta atuarial, o que aconteceu em 2017, o reajuste dos benefícios deverá ser correspondente à inflação do período medida pelo IPCA que foi de 2,95%.

Para os benefícios vitalícios concedidos em 2017, o reajuste aplicado considera a regra acima, proporcional ao período em que se inicia o pagamento do benefício até o final desse mesmo ano.

RESULTADOS 2017

PLANO BD
RENTABILIDADE: 9,74%
META: 7,68%
% DA META ALCANÇADA **120%**

PLANO CV I
RENTABILIDADE: 10,03%
META: 8,61%
% DA META ALCANÇADA **116%**

REAJUSTE 2018

PLANO BD
REAJUSTE: 3,24%
INFLAÇÃO*: 2,07%
% DA INFLAÇÃO **157%**

PLANO CV I
FASE RENDA CERTA A PRAZO CERTO
REAJUSTE: 4,23%
INFLAÇÃO*: 2,95%
% DA INFLAÇÃO **143%**

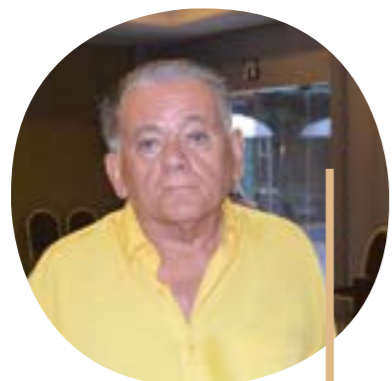
PLANO CV I
RENDA VITALÍCIA
REAJUSTE: 2,95%
INFLAÇÃO*: 2,95%
% DA INFLAÇÃO **100%**

CULTIVE SEU DINHEIRO

SEMANA DO PARTICIPANTE: MOMENTO PARA CELEBRAR E APRENDER



Francisco Edimôses, especialista da XP Investimentos, falou sobre diversas alternativas de Investimentos para pessoa física.



“

O evento foi de primeira linha. Além de nos confraternizarmos, foi uma excelente oportunidade de relembrarmos aspectos financeiros e também de nos atualizar”

Claudio Abreu Barros,
aposentado

Há 94 anos, em 24 de janeiro de 1923, o presidente Artur Bernardes sancionou o projeto do deputado Elói Chaves, que criava uma caixa de aposentadoria e pensão para os funcionários das empresas de estrada de ferro do Brasil.

Essa foi considerada a primeira lei brasileira de Previdência Social, e a data de sua criação foi escolhida para homenagear o Dia Nacional do Aposentado e da Previdência Social.

Para celebrar essa importante data, a Capef promoveu a Semana do Participante, nos dias 24 e 25 de janeiro, em Fortaleza/CE. Este ano, diferentemente do habitual, o evento teve como foco ampliar o conhecimento dos nossos Participantes em finanças pessoais.

DIA 24/01

A celebração teve início em 24/01, no Ponta Mar Hotel, onde os Participantes presentes assistiram à palestra “Opções de Investimentos para Pessoa Física”.

Na ocasião, Francisco Edimôses, especialista da XP Investimen-

tos, falou sobre diversas opções de aplicação no mercado para cada perfil de investidor. Ele destacou a importância de se buscar alternativas mais rentáveis do que a poupança, mas também seguras, como LCI, LCA, CDB, Debêntures, entre outras.

Se você quer saber mais sobre esses investimentos, acesse a apresentação do palestrante, que está disponível em nosso site, juntamente com um e-book sobre investimentos em Renda Fixa.

O assunto gerou bastante interesse entre os Participantes, que realizaram diversas perguntas ao fim da apresentação. Claudio Abreu Barros, aposentado presente, considerou o tema debatido relevante. “O evento foi de primeira linha. Além de nos confraternizarmos, foi uma excelente oportunidade de relembrarmos aspectos financeiros e também de nos atualizar. Nós, que somos aposentados, às vezes esquecemos sobre alguns assuntos. Além disso, muita coisa mudou da nossa época para hoje em dia”, afirmou o Participante.

Após a palestra, os convidados participaram de um sorteio de brindes e, em seguida, se reuniram em um coquetel comemorativo, ao som dos músicos Daniel Barros e Moreira Filho.

Durante esse dia, os Participantes puderam ser atendidos por profissionais da Capef e utilizar o serviço de Saúde Preventiva da Camed.

DIA 25/01

Já no dia 25/01, tivemos uma oficina de educação financeira na sede da Capef, ministrada por Manoela Barreto, economista da ONG Poupa Mais Brasil.

Na oportunidade, os Participantes foram apresentados a problemas reais de orçamento doméstico e provocados a resolvê-los em grupos, onde os membros simulavam ser da mesma família. “É sempre importante que orçamento doméstico seja discutido entre toda a família, pois os objetivos só serão alcançados quando as ações forem realizadas de forma coletiva”, explicou Manoela, justificando sua metodologia.

Teresa Neuma Leal, uma das participantes da oficina, achou “muito importante discutir orçamento doméstico”, pois aprendeu “coisas simples que podem ser levadas à prática”. Ela deu alguns exemplos de alguns conhecimentos que conseguirá levar para casa: “Aprendi a importância de estar cada vez mais atenta aos ganhos e despesas, pois assim se descobre que existem várias maneiras de economizar”, ressaltou Teresa.

“No nosso grupo, chegamos à conclusão que era possível vender o carro e se livrar de um monte de despesas, como gasolina, seguro, manutenção, licenciamento e IPVA. Poderíamos utilizar serviços de taxi, uber e, ainda assim, ter menos gastos do que com carro próprio. E com toda a economia, sobraria dinheiro para investir”, completou.

No fim do evento, o diretor Presidente da Capef, Jurandir Mesquita, agradeceu aos Participantes pela presença e respondeu ainda algumas dúvidas sobre a situação dos Planos BD e CV I.



“

Aprendi a importância de estar cada vez mais atenta aos ganhos e despesas, pois assim se descobre que existem várias maneiras de economizar”

Teresa Leal,
Participante da Oficina



Darcy Bueno e sua esposa Ailma; aos 61 anos, ele aderiu ao Plano CV I, mesmo já estando recebendo benefício de outro Plano de Previdência Complementar.

PARTICIPANTE QUE INSPIRA

PREVIDÊNCIA NUNCA É DEMAIS

Se você ainda está na ativa no Banco e não adere ao Plano CV I por achar que passou da idade de investir para a aposentadoria, ou por já ter outro investimento com finalidade semelhante, a história do nosso Participante Darcy Bueno pode lhe inspirar.



Em matéria de previdência, quanto mais cedo começar, melhor

Darcy Bueno
Participante do Plano CV I

Por 26 anos, Darcy trabalhou no Banco do Brasil como engenheiro agrônomo, tendo saído em 2007, por meio da adesão a um Plano de Desligamento Voluntário. No mesmo mês em que saiu, entrou para a família BNB, ao tomar posse como analista técnico na cidade de Surubim/PE.

Durante o tempo em que esteve no Banco do Brasil, Darcy contribuiu para um plano de Previdência Complementar administrado pela PREVI (Caixa de Previdência dos Funcionários do BB). E desde que saiu do antigo emprego, por preencher todos os requisitos necessários, passou a receber o benefício mensal do plano pelo qual investiu por vários anos.

Aos 61 anos, já recebendo benefício de um plano de previdência complementar e elegível ao benefício do INSS (ele ainda não recebe por opção), o engenheiro agrônomo não parou por aí. Ao receber visita de uma profissional da Capef em agosto de 2017, ação parte da campanha "Sua Adesão Vale Mais", Darcy aproveitou a oportunidade para aderir ao Plano CV I, incrementando mais uma fonte de renda para sua aposentadoria.

POR QUE ADERIR AO PLANO NA SUA SITUAÇÃO ?

Aderi ao Plano CV I porque planejo parar de trabalhar daqui a 10 anos, e o benefício servirá para complementar minha renda. Estou com 61 anos, e uma das grandes vantagens do CV I, ao meu ver, é o fato de ele funcionar como um seguro, além de garantir o recebimento do direito do participante por seus herdeiros.

TARDE DEMAIS PARA ADERIR ?

É claro que, em matéria de previdência, quanto mais cedo começar, melhor. Mas, no caso do CV I, o plano traz bem definido o tempo mínimo de acumulação e o período de recebimento do benefício. Assim, quem tem menor expectativa de tempo no BNB, pode começar a usufruir desde que cumprido cinco anos de contribuição.

GESTÃO TAMBÉM AJUDOU NA DECISÃO ?

Acompanho o desempenho da Capef, através das matérias divulgadas nos informativos, e verifico que ela tem sempre atingido, e mesmo superado, os índices atuariais legais necessários à sua estabilidade. A exposição a risco variável é bem menor, proporcionalmente, quando comparada a de outros fundos de pensão de empresas estatais. Acredito que isto traga maior estabilidade na administração e aplicação dos recursos.

O QUE DIZER PARA QUEM NÃO ADERIU ?

Ao longo das últimas décadas, o papel da previdência foi se tornando sempre mais relevante, dados os aumentos da expectativa e do custo de vida. Não dá para depender apenas do INSS. É necessário inserir no orçamento familiar este investimento, assim como financiamos um imóvel. O tempo é o maior aliado na formação de um patrimônio razoável, que nos permitirá usufruir seus recursos após a vida laboral.

+ Atualmente, Darcy Bueno encontra-se lotado na Célula de Execução de Suporte Técnico, em Recife/CE.

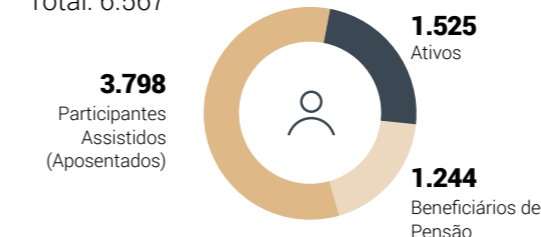
GESTÃO TRANSPARENTE

PANORAMA DOS PLANOS BD E CV I DEZEMBRO/2017

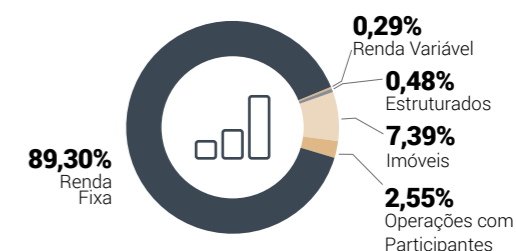
PLANO BD

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 6.567



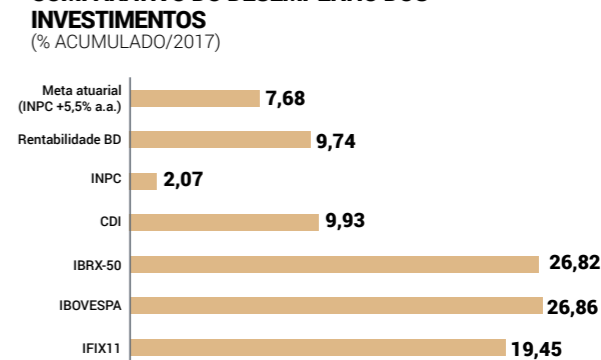
DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

DISCRIMINAÇÃO	NOV/17	DEZ/17	ACUM/17
Renda Fixa	0,77	0,74	9,76
Renda Variável	-1,31	0,00	56,85
Investimentos Estruturados	4,46	9,80	33,79
Imóveis	0,77	-0,08	7,18
Operações com Participantes	0,88	0,73	10,30
Total dos Investimentos	0,78	0,71	9,74
Meta Atuarial	0,61	0,75	7,68

COMPARATIVO DO DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS



RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

DEMONSTRAÇÃO	NOV/17	DEZ/17
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	3.354.521	3.357.105
Provisões Matemáticas (B)	3.275.663	3.346.547
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	78.858	10.558

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

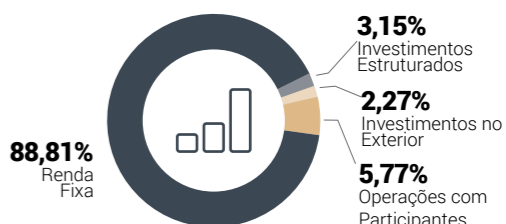
PLANO CV I

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 5.595



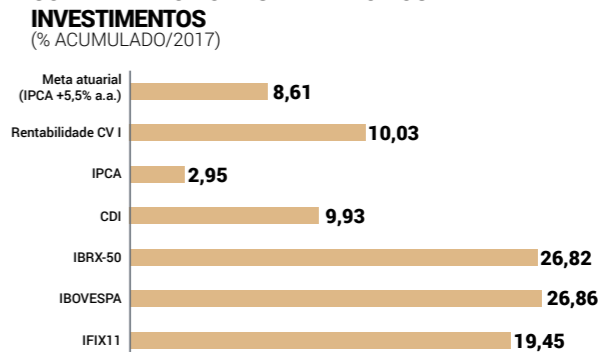
DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

DISCRIMINAÇÃO	NOV/17	DEZ/17	ACUM/17
Renda Fixa	0,74	0,76	9,45
Renda Variável	-	-	-
Investimentos Estruturados	0,72	12,68	41,44
Investimentos no Exterior	1,43	0,90	4,10
Operações com Participantes	0,91	0,83	10,03
Total dos Investimentos	0,76	1,04	10,03
Variação da Cota Previdenciária	0,76	1,04	9,96
Meta Atuarial	0,71	0,93	8,61

COMPARATIVO DO DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS



RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

DEMONSTRAÇÃO	NOV/17	DEZ/17
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	694.806	711.944
Provisões Matemáticas (B)	694.626	711.944
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	180	0

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

FOTOS SEMANA DO PARTICIPANTE 2018

+ Para ver mais, acesse a Galeria de Fotos em www.capecf.com.br



OBRIGADO A TODOS QUE FIZERAM PARTE DESTA SEMANA!