

PLANO CV I

Conferência destaca as principais vantagens do novo plano

O Banco do Nordeste e a Capef promoveram no dia 28 de maio, das 15h às 17h, uma conferência com o objetivo de esclarecer dúvidas, além de apresentar novidades e vantagens sobre o novo plano de previdência (Plano CV I).

A conferência foi realizada no auditório do Gapre, em Fortaleza, e pôde ser acompanhada nas agências e superintendências do Banco. Compareceram ao evento, o presidente do BNB, Roberto Smith, superintendentes, diretores e membros do Conselho de Administração do Banco, Ouvidora, Diretores e Conselheiros da Capef.

Na ocasião, Roberto Smith destacou a importância da cultura previdenciária

no banco: "A questão de aposentadoria não é algo de interesse apenas dos aposentados, mas, sobretudo, de interesse dos funcionários da ativa. Nesse contexto, o gestor dentro de todas as suas funções deve agregar mais uma, ser um importante difusor no processo de divulgação do Plano CV I, conscientizando os seus funcionários sobre a importância desse plano para o futuro".

Durante a conferência, os diretores Fran Bezerra e Jurandir Mesquita responderam as perguntas enviadas por e-mail pelos funcionários do Banco. Confira as perguntas e respostas na íntegra na seção tiradúvidas do site.

Continua na pág. 4.

Novidades

Fran Bezerra anunciou que os funcionários que tiverem interesse poderão pagar o Tempo Passado à vista ou em pacotes fixos de meses num período inferior ao previsto anteriormente nas simulações. A contribuição do Banco do Nordeste será feita de acordo com a opção do participante (fixa ou em pacotes de meses).

Tão logo a simulação da compra do tempo de serviço passado esteja disponível no site, a Capef encaminhará um informativo a todos os funcionários do banco.

Acompanhe no hotsite www.capef.com.br/planocv, videocasts sobre as principais vantagens do Plano CV I, contratação do tempo passado, regimes de tributação (IR) e comparativos do Plano CV I com planos de mercado. Profissionais da Capef especialistas em previdência falam sobre esses tópicos e esclarecem as principais dúvidas dos funcionários.



Videoconferência Geral sobre o Plano CV I.

Confira nessa
edição o encarte
especial do Plano CV I

Plano CV I

Uma reflexão sobre a Previdência Social Brasileira



Rômulo Amaro
Diretor de Previdência

O regime de repartição simples utilizado pela previdência social brasileira é sustentável no longo prazo?

Esse regime não é propriamente de repartição simples puro, pois a inserção do fator previdenciário e da média de salário de contribuição da carreira, em seu escopo, adicionou-lhe características do regime de capitalização virtual. Mas um pacto entre gerações, no qual o pagamento de benefícios da geração atual de aposentados e de pensionistas depende da arrecadação de contribuições da geração atual de trabalhadores,

permanece a base em que esse modelo se apoia. Esse pacto é o ponto crítico. A despeito dos esforços governamentais de ampliação da base de contribuintes e das projeções da expansão econômica em marcha, no longo prazo, um processo de crise aguda na previdência social não poderá ser evitado por força da queda da natalidade e do aumento da longevidade da população brasileira e do avanço tecnológico, que tende a reduzir a longevidade laborativa ao tempo em que aumenta a longevidade pós-laborativa. Merecendo ser ressaltado que a substituição de capital humano por bens de capital favorece a acumulação de capital financeiro e a sua concentração, o que prejudica a captura de contribuição para o sistema de previdência.

Evitaria uma crise de grande proporção na previdência social brasileira a intervenção do Estado promovendo o aumento responsável dos gastos públicos sem gerar pressão no indicador de solvência do país, a relação Dívida / PIB, tomando por fontes riquezas futuras (Pré-sal, urânio no Ceará etc.) e destinando-as para benefícios sociais, neste caso, financiamento da migração do regime de repartição simples para o de capitalização.

Pensando em filhos e netos, não podemos ignorar essa agenda. A hipótese que estamos levantando precisa ser avaliada com o rigor que a ciência pode emprestar à questão, e, se confirmada, a sua resolução deve se constituir numa prioridade de Estado.

Capec Informa

Capec realiza encontros estaduais para divulgação do Plano CV I

No mês de junho, a Capec promoveu palestras de apresentação do Plano de Contribuição Variável aos funcionários de Brasília (1/6), Rio de Janeiro (10/06), Belo Horizonte (11/06), Montes Claros (14/06) e Macaé (14/06). Também já estão confirmados encontros em Recife (21/06), Natal

(22/06), João Pessoa (23/06), Mossoró (24/06), além de um stand de atendimento no BNB Passaré, em Fortaleza, no período de 21 a 24 de junho, com a presença de profissionais da Capec para esclarecimento de dúvidas e realização de inscrições ao Plano CV I. Essas iniciativas possibilitam uma maior

proximidade entre a Caixa e os funcionários do Banco e têm se mostrado uma importante ferramenta para divulgação do novo plano.

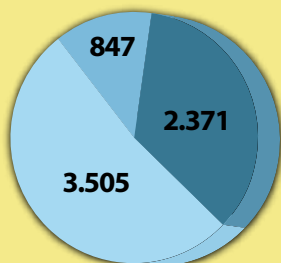
Para conferir os principais questionamentos feitos durante as apresentações, acesse a seção tira-dúvidas do hot site www.capecf.com.br/planocv.

Resultados do Plano BD

Posição: Abril de 2010

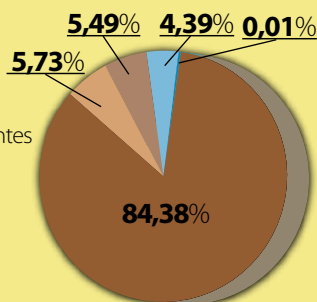
Quantidade de Participantes

- Ativos
 - Aposentados
 - Pensionistas
- Total 6.723**



Distribuição dos investimentos

- Renda Fixa
- Renda Variável
- Imóveis
- Operações com Participantes
- Investimentos Estruturados



Patrimônio do Plano BD R\$ 2,23 bilhões

Rentabilidade dos Investimentos do Plano BD

Discriminação		Abril 2010	Acumulado 2010
Rentabilidade dos investimentos	Obtida	0,882%	5,957%
	Meta Atuarial (*)	1,197%	5,003%
Percentual de Reajuste Previsto para Jan/2011 (**)		100%	-

* INPC + 6% ao ano. Cálculo feito com base no número de dias úteis.

(**) Percentual sobre a previsão de variação anual do INPC, não podendo ser inferior a 30% desse índice.

Resultado Atuarial valores em R\$ mil

Demonstração	Abril 2010
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	2.175.466
Provisões Matemáticas (B)	2.136.362
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	39.104

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

Novo procedimento para cancelamento de pensão de alimentos

A partir do mês de junho de 2010, o Participante Assistido da Capef poderá solicitar o cancelamento do pagamento de pensão de alimentos em caso de óbito do(a) pensionista. Para efetuar o cancelamento, o Participante deverá entregar o requerimento de cancelamento de pensão devidamente assinado e com firma reconhecida em cartório juntamente com o atestado de óbito original ou cópia autenticada. O requerimento para cancelamento de pensão está disponível no site (www.capef.com.br/Benefícios da Capef / Requerimentos / Extinção de Pensão Alimentícia). O cancelamento da pensão alimentícia será concluído após a entrega da documentação acima especificada em um prazo de até dois dias úteis antes do crédito da folha de pagamento. Após essa data, a suspensão do benefício somente ocorrerá no mês seguinte.

Presidente Lula aprova aumento de 7,7% a aposentados e pensionistas

O Presidente Lula decidiu sancionar no dia 15 de junho o reajuste de 7,7% aos aposentados e pensionistas do INSS que ganham acima de um salário mínimo.

O governo defendia um reajuste de 6,14%, no entanto, deputados e senadores elevaram esse índice para 7,7%. O ministro Guido Mantega anunciou que o gasto adicional do governo com a diferença entre os reajustes será de 1,6 bilhão neste ano.

Segundo nota do Ministério da Previdência Social, o reajuste de 7,7% dos aposentados e pensionistas será processado na folha de pagamento de julho, que será paga em agosto. O valor retroativo a janeiro deverá ser pago no mesmo mês dependendo da disponibilidade de recursos.

Apesar da decisão de sancionar o aumento, o presidente da República vetou o fim do fator previdenciário. O fator previdenciário, criado em 1999, é um redutor que tem como objetivo evitar aposentadorias precoces.

(Com informações da Anapar)

Confira o horário de funcionamento da Capef nos Jogos do Brasil



1ª Fase

Brasil X Coréia do Norte
15 de junho, terça-feira, às 15h30

Expediente na Capef:
das 8h às 14h

Brasil X Costa do Marfim
20 de junho, domingo, às 15h30

Não há expediente

Brasil X Portugal
25 de junho, sexta-feira, às 11h

Expediente na Capef:
das 8h30 às 10h30 e das 13h30 às 17h30

Fase Final

Caso a partida seja realizada às 11h

Expediente na Capef:
das 8h30 às 10h30 e das 13h30 às 17h30

Caso a partida seja realizada às 15h30

Expediente na Capef:
das 8h às 14h



Encontre seus amigos no site da Capef

No ar desde 2007, o Espaço do Reencontro tem como objetivo proporcionar o reencontro de antigos colegas. É muito simples e rápido participar desse espaço. Confira abaixo o passo a passo.

- » **Acesse o site www.capef.com.br;**
- » **Clique no banner rotativo do Espaço do Reencontro disponível na página principal do site;**
- » **Digite login e senha;**
- » **Preencha a ficha de autorização de divulgação dos seus dados;**
- » **Não esqueça de marcar a opção "Eu estou de acordo com a divulgação dos dados acima preenchidos";**
- » **Clique em ENVIAR.**



Após a finalização desse processo, os seus dados estarão disponíveis e seus amigos poderão entrar em contato com você. A lista completa de participantes cadastrados no Espaço do Reencontro está disponível na área restrita do site.

Inscriva-se até 24/07 e garanta a compra do tempo passado

Os funcionários têm até o dia 24 de julho de 2010 para aderir ao Plano CV I e garantir a compra do tempo de serviço passado. Uma das principais vantagens será assegurar uma cobertura previdenciária com data retroativa a janeiro de 2000, proporcionando ao funcionário uma recuperação de até 10 anos de contribuição ao plano de previdência complementar, com a devida contrapartida do Patrocinador.

Os funcionários que aderirem ao Plano CV I dentro do prazo poderão escolher posteriormente a forma de pagamento do tempo de serviço passado, optando pela quitação à vista ou em pacotes fixos de meses. Os funcionários também

poderão utilizar os recursos financeiros portados de outros planos, tais como Nordeste Invest para o pagamento do tempo de serviço passado.

É importante que os funcionários que estarão em gozo de férias no mês de julho fiquem atentos aos prazos de inscrição, sob pena de perder essa vantagem.

Após o dia 24/07, os **novos funcionários e descafeados** ainda poderão aderir ao Plano CV I, porém sem a possibilidade de contratação do tempo passado, diferencial de grande impacto na renda previdenciária futura.

Para os funcionários **Participantes do Plano BD**, entretanto, o prazo de adesão ao novo plano encerra-se no

dia 24/07 para aqueles que, na data de vigência do Plano CV I, tenham encerrado as suas contribuições; ou no prazo de 120 dias da data de encerramento de suas contribuições para o Plano BD. Com o objetivo de facilitar o entendimento das vantagens do Plano CV I, foi elaborado pela Capef em parceria com a ASCOM do BNB um hotsite com perfis de participantes (novos funcionários, descafeados e participantes do plano BD), apresentando todas as características e principais benefícios do novo plano para cada público. Os funcionários terão acesso ao hotsite na intranet do banco a partir de 1º de julho. Acesse e confira as novidades!

Depoimentos

“O Plano CVI foi uma grande conquista para todos os funcionários do BNB. E quando houve a aprovação e divulgação desse novo benefício, procurei ler o manual e informei-me sobre o assunto, dirimindo todas as minhas dúvidas. Assim, constatei que o Plano CVI é um ótimo investimento, pois a cada real depositado pelo contribuinte há um aporte equivalente pelo patrocinador. Dessa forma, temos uma segurança a mais, além da aposentadoria do INSS.”

Francisco Tarcísio da Rocha, Gerente de Suporte a Negócios-Atendimento - Picos (PI)



“Aderir ao plano CV I é uma oportunidade de planejamento financeiro pessoal para formação de uma poupança de longo prazo com o objetivo de garantir o meu padrão de vida na inatividade, protegendo também minha família contra incertezas.”

Tatiana Ferreira, Analista Técnico da Capef

“Frente à expectativa de queda significativa em nossa renda por ocasião da aposentadoria, oportunidades de minorar perdas futuras devem ser consideradas. Para mim, o Plano CV I não soluciona esse *gap*, contudo, se configura uma alternativa interessante para reduzir as perdas previstas. Ademais, o fato de o Banco patrocinar a metade do que iremos fundar, fica patente a vantagem financeira do investimento.”

Simone Pessoa Pereira Sampaio, Gerente-Executiva do Banco do Nordeste



“Tenho 2 anos e 5 meses de BNB e sempre esperei por esse momento que seria aderir ao plano de previdência complementar para melhorar minha aposentadoria. Esse é um investimento de longo prazo, pois colheremos os frutos quando realmente necessitarmos, na aposentadoria. Apesar de já possuir uma previdência privada desde o meu primeiro emprego (2002), agora tenho a chance de melhor investir em meu futuro, pois conto com a participação do empregador (BNB) no mesmo valor de minha contribuição. O que era bom, agora está ainda melhor. Recomendo a todos.”

Eder Ávila França, Analista Bancário II - Agência Crateús (CE)

Orçamento pessoal e familiar

Começar a fazer um orçamento pessoal é uma tarefa extremamente simples e pode ser o primeiro passo para uma vida financeira equilibrada. Para alcançar os seus objetivos não são necessárias fórmulas mágicas, basta pegar lápis e caneta, detalhar seus gastos e despesas e montar um planejamento adequado das suas finanças.

No entanto, essa não é uma tarefa solitária. Para conseguir alcançar os resultados esperados, será necessário contar com o envolvimento de toda a família. Afinal, em nada adianta você cortar gastos desnecessários e os filhos continuarem fora de controle quando a questão é dinheiro.

Para começar, liste em uma planilha a sua renda e as despesas da casa. Como renda considere tudo o que você recebe: salário, comissões, aluguéis, pensões etc. Já as despesas podem ser divididas em fixas, variáveis e extras.

Nesse item, inclua todos os gastos que serão realizados no mês, desde os alugueis de DVD até as compras no supermercado. Seja detalhista na inclusão das suas despesas, especifique os valores pagos às operadoras de cartões de crédito, empréstimos etc. Dessa forma, será possível identificar com facilidade onde pode eliminar os gastos.

Com todos os dados em mãos, faça um balanço das suas rendas e despesas. O objetivo aqui será avaliar quanto você gasta atualmente, como você gasta e se é possível começar a fazer investimentos.

Uma pesquisa divulgada pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) revela que o gasto médio de uma família brasileira tem o seguinte perfil: 29% habitação, 17% alimentação, 15% transporte, 5% vestuário, 5% assistência à

saúde, 3% educação, 2% higiene e cuidados pessoais, 2% recreação e cultura e 22% despesas diversas.

Com base nesses dados, é possível verificar que os gastos dos brasileiros são, prioritariamente, com despesas fixas, tais como, água, luz, telefone, pagamento de aluguel, alimentação etc.

Não esqueça! O acompanhamento do seu orçamento é fator determinante para a tranquilidade financeira.

Nada de salão de beleza toda semana, compras no shopping, presentes de aniversário para a vizinha ou viagens frequentes. Quando a ideia é reduzir gastos vale obedecer o ditado “não deixe para amanhã o que pode fazer hoje”.



Saiba mais

Bibliografias sobre finanças estão disponíveis nas prateleiras das principais livrarias do país. Na lista dos mais vendidos estão: Guia do pão duro, Como fazer o orçamento familiar, Sobrou dinheiro, Pai rico, pai pobre, Como comprar mais gastando menos, dentre outros.

A grande rede mundial de computadores é uma excelente ferramenta para quem busca equilibrar as finanças. Diversas páginas dedicadas ao tema explicam como organizar o orçamento pessoal e familiar, equilibrando as necessidades e desejos dos indivíduos à renda mensal familiar. No guia online de Finanças www.sobresites.com/financaspessoais/fpessoais estão disponíveis informações sobre os principais portais financeiros, notícias sobre finanças pessoais, links de veículos de comunicação especializados no tema, além de dicas de investimentos.

Para quem já está no vermelho, o site www.endividado.com.br traz diversas dicas de como equilibrar as suas finanças, direitos e deveres do consumidor, informações destinadas às pessoas com dívidas junto a operadoras de cartões e crédito, cheque especial, crédito consignado, dentre outras. Quem tiver interesse pode acessar os endereços abaixo e conferir mais informações sobre finanças pessoais e orçamento familiar.

- » www.economiadomestica.com.br
- » www.gestaopessoal.com.br
- » www.mulherinvest.com.br
- » www.proconsumidor.com.br
- » www.portalcidadania.com.br

(Fontes que contribuíram para a elaboração da matéria: Guia de Planejamento Bovespa, Cartilha Uso Consciente de Crédito, Planejamento Financeiro Familiar, notícias do portal www.consumidorconsciente.org)

UM PERFIL DE **ÂNGELA MARIA ANDRADE DE OLIVEIRA**



Ângela Maria Andrade de Oliveira

Transformação de Vida

*Deus me deu a graça de conceber você
Durante nove meses você foi só meu
Ninguém te via, ninguém te tocava
Só eu te sentia*

*Você nasceu
Respirou seu próprio ar
Agora o mundo te olhava
Todos queriam te tocar
Todos queriam te carregar
Mas só eu te amamentava*

*Você cresceu
Começou a procurar o seu espaço
Engatinhou, andou
Balbuciou as primeiras palavras
Mas eu ainda
Te carregava em meus braços*

*Você cresceu
Precisava conhecer o mundo
Foi para a escola
Os coleguinhas, a professora, a lição
Pela primeira vez você deixou de ser só meu
Mas eu ainda
Te segurava pela mão*

*Você cresceu
Queria conquistar o universo
Transformou-se numa linda flor
De um imenso jardim
Conheceu o amor
E foi esse amor
Que levou você de mim*

*Você partiu
Para uma nova etapa de sua vida
E apesar de tantas transformações
Nascer,
Procurar seu espaço,
Conquistar o mundo e partir
Uma coisa não mudou e nunca vai mudar
Mesmo longe você continua sendo
MEU FILHO.*

Faça parte do Jornal Acontece

Envie histórias, relatos de viagens, textos literários, artigos, momentos marcantes da sua vida pessoal e profissional.

Comunicação e Marketing

Endereço: Avenida Santos Dumont, 771.

Fortaleza – CE - CEP: 60150 – 160 ou por

e-mail: comunicacao@capef.com.br

Expediente

Diretor-Presidente Francisco José Araújo Bezerra - **Diretor de Administração e Investimentos** José Jurandir Bastos Mesquita - **Diretor de Previdência** Rômulo Pereira Amaro - **Ouvidoria** Zilana Ribeiro - **Coordenação** Raquel Ribeiro - **Jornalista responsável** Gerlene Cruz, Mtb CE 2206 JP - **Redação** Juliana Cavalcante e Gerlene Cruz - **Projeto Gráfico/Diagramação/Ilustrações** Michel Calvet.

Relacionamento com Participantes: **0800 - 9705775** - Tiragem: 4.700 exemplares