

Plano CV I

Capef amplia prazo para contratação do tempo passado

A proposta de alteração do Regulamento do Plano CV I referente à prorrogação do prazo de contratação do tempo passado e de inscrição dos atuais Participantes do Plano BD que já encerraram as suas contribuições para este plano foi aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, através do Diário Oficial da União (DOU) de 17 de Novembro de 2010.

Com a aprovação, os funcionários do BNB terão até o dia 25 de março de 2011 para efetuar as suas adesões ao Plano CV I e assegurar o direito à contratação do tempo de serviço passado com a contribuição paritária do Patrocinador.

Essa é a última oportunidade dos

funcionários recuperarem até 10 anos de contribuição ao plano de previdência complementar ou garantirem duas rendas previdenciárias adicionais ao INSS, incrementando as reservas financeiras futuras, como é o caso dos Participantes do Plano BD.

Além da poupança previdenciária duplicada por meio da correspondente contribuição do Patrocinador, o Plano CV I propiciará o recebimento de um benefício vitalício, com reduzido custo administrativo e flexibilidade para adequar o valor da contribuição ao orçamento financeiro de cada Participante.

Para facilitar o entendimento do Plano CV I, consulte no site www.capef.com.br/planocv, as simula-

ções de benefícios e IR, os normativos - Estatuto, Regulamento e Cartilha Explicativa e os videocasts sobre as principais vantagens do Plano CV I, contratação do tempo passado, regimes de tributação (IR) e comparativos do Plano CV I com planos de mercado.

Também está disponível na intranet do BNB um hot site com as principais características e benefícios do novo plano, considerando os perfis de participantes: novos funcionários, descapefados e participantes do Plano BD.

A decisão de planejar um futuro tranquilo só depende de você. Faça a sua simulação e inscreva-se já no Plano CV I, o melhor Plano para o seu futuro.

<http://www.capef.com.br>

Integração on-line

Outra novidade é a integração dos sites da Capef. A partir de agora, os Participantes do Plano CV I deverão efetuar seu login exclusivamente na área restrita do endereço www.capef.com.br para visualizar os seus dados.

O hot site www.capef.com.br/planocv será destinado exclusivamente aos funcionários que queiram aderir ao novo plano. Após o encerramento do prazo de inscrições, o endereço será desativado.

Como acessar?

Caso o Participante possua mais de um plano de benefícios, ao acessar o site deverá escolher o perfil que deseja consultar - Ativo, Assistido ou Beneficiário do Plano BD ou CV I.

Novos serviços disponíveis

Os Participantes já podem acompanhar no site o extrato de contribuições e a evolução do seu saldo individual. Neste

documento são detalhados os valores das contribuições mensais aportadas pelo Participante e pelo Patrocinador, as taxas de administração e solvência, o custeio dos benefícios de risco (invalidez e morte), bem como o saldo da conta individual.

Outro serviço disponível é a consulta e alteração dos dados cadastrais. Para a atualização dessas informações, é preciso acessar a área restrita do site através de login e senha.

Programe-se e comece a construir um futuro tranquilo



Rômulo Amaro
Diretor de Previdência

A resposta em termos de adesões do público-alvo do Plano CV I vem sendo satisfatória. O destaque foram os novos funcionários, admitidos após janeiro de 2000. Do total que integra esse grupo, mais de 70% já efetivou a sua adesão.

Ter atingido essa marca, em tão curto espaço de tempo, é motivo para comemoração. Em processos similares, a maioria dos planos administrados por Fundos de Pensão precisou de prazo superior ao período de 1 (um) ano para alcançá-la.

Não existe limite de prazo para adesão dos novos funcionários e a nossa meta é alcançar patamar o mais próximo possível de 100%. Mas é importante que se ressalte que a compra de tempo passado – uma grande vantagem oferecida pelo novo plano, somente pode ser usufruída se a opção de contratá-la ocorrer dentro do prazo estipulado para essa possibilidade.

De princípio, esse prazo para compra de tempo passado

ficou limitado a 24 de julho do corrente ano. Em vista do nível de adesão verificado em junho passado, incluindo os funcionários admitidos antes de 2000, foi solicitada e agora concedida a ampliação desse prazo para 25 de março de 2011.

O novo prazo também passa a valer para adesão de atuais participantes ativos do Plano BD que, sobretudo, por falta de tempo para adequação orçamentária, ainda não tinham efetivado a sua inscrição no Plano CV I. Essa conquista se deu a partir de demanda da AFBNB e da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB.

Assim, com essa alteração do Regulamento do Plano CV I, todo o público alvo remanescente (“capefados, descapafados e novos funcionários”) ainda poderá fazer a sua adesão ao novo plano nos próximos dias, sendo que os “capefados” que já concluíram as suas contribuições para o Plano BD somente poderão fazê-lo até 25 de março do próximo ano.

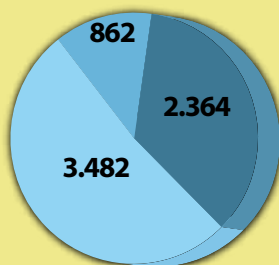
Programe-se e comece já a construir um futuro tranquilo para você e sua família.

Resultados

Plano BD

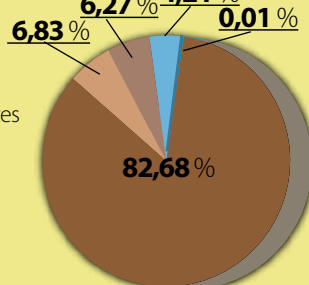
Quantidade de Participantes

- Ativos
- Aposentados
- Pensionistas
- Total 6.708**



Distribuição dos investimentos

- Renda Fixa
- Renda Variável
- Imóveis
- Operações com Participantes
- Estruturado



Patrimônio: R\$ 2,29 bilhões

Rentabilidade dos Investimentos

Discriminação		Setembro 2010	Acumulado 2010
Rentabilidade dos investimentos	Obtida	1,378%	11,439%
	Meta Atuarial (*)	1,029%	8,408%
Percentual de Reajuste Previsto para Jan/2011 (**)		100%	-

* INPC + 6% ao ano. Cálculo feito com base no número de dias úteis.

(**) Percentual sobre a previsão de variação anual do INPC, não podendo ser inferior a 30% desse índice.

Resultado Atuarial valores em R\$ mil

Demonstração	Setembro 2010
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	2.224.589
Provisões Matemáticas (B)	2.142.270
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	82.319

(B) Valor presente dos compromissos previdenciais futuros (passivo atuarial).

Plano CV I

Quantidade de Participantes: 2.816

Patrimônio: R\$ 5,86 milhões, 100% alocados em renda fixa

Rentabilidade dos Investimentos

Discriminação	Setembro 2010	Acumulado 2010
Rentabilidade dos Investimentos ⁽¹⁾	0,813%	3,322%
Variação da cota previdenciária ⁽²⁾	0,658%	2,242%
Meta Atuarial ⁽³⁾	0,899%	2,695%

Observações:

(1) O Plano CV I foi iniciado no dia 19 de maio de 2010;

(2) Diferença entre a rentabilidade dos investimentos e variação da cota previdenciária: A variação do valor da cota previdenciária difere da rentabilidade dos investimentos, especialmente no início do plano, em função do descasamento de datas relativo à conversão dos aportes em cotas. Ou seja, os aportes são realizados na data própria para recebimento de obrigações dos Patrocinadores e Participantes, em geral dia 19 de cada mês, e o valor da cota utilizado na conversão desses valores é o apurado no primeiro dia útil de cada mês, gerando uma defasagem da ordem de 19 dias. Como os valores de aportes ainda são altos em relação ao patrimônio do plano, o impacto acaba ficando mais visível. A tendência é que o peso dos aportes diminua e, conseqüentemente, a diferença entre a variação do valor da cota previdenciária e a rentabilidade dos investimentos também reduza.

(3) IPCA + 5,5% ao ano. Cálculo feito com base no número de dias úteis.

Participantes poderão revisar as taxas de custeio

No mês de janeiro a Capef procede à revisão do plano de custeio com o objetivo de recalibrar a taxa de contribuição, considerando a situação funcional atual do Participante e seu saldo na conta individual. Essa medida resulta no recálculo da taxa de contribuição necessária ao atingimento da meta de benefício almejada.

Por ocasião da revisão do plano de custeio, é facultada ao Participante a opção de alteração da data de aposentadoria programada e do percentual de redução da contribuição, que pode variar de 0% a 25%, sendo ajustada também, na mesma proporção, a correspondente contribuição do Patrocinador.

É importante observar que a escolha pela redução da contribuição pode implicar em diminuição de seu benefício projetado à medida que a conta individual

acumulará menos recursos e a Meta Previdencial poderá não ser alcançada.

Durante o mês de dezembro, a revisão do custeio estará disponível para consulta através do site www.capef.com.br/planocv/revisaocalculocusteio. Após a consulta, os Participantes poderão confirmar ou alterar as variáveis do custeio - data de aposentadoria e taxa de contribuição, conforme comentado acima.

A confirmação do custeio será realizada no próprio site. No caso de alteração da data de aposentadoria programada ou do percentual de redução da contribuição, o Participante deverá enviar o formulário "Revisão das Variáveis do Custeio" assinado para a sede da Capef até o dia 31 de dezembro do ano vigente. Esclarecemos que as novas taxas estarão vigentes durante todo o ano de 2011, não sendo possível alteração nesse período.

Informe Capef

Ao se aposentar pelo INSS, os Participantes do Plano CV I deverão comunicar o fato à Capef. Essa informação é essencial para que a Capef suspenda a cobrança da contribuição para risco de invalidez, destinado à cobertura dos benefícios decorrentes de invalidez, conforme descrito no Art.78 do Regulamento do Plano CV I.

Considerando que este Participante não mais atenderá as regras de elegibilidade para a concessão do benefício de aposentadoria por invalidez pelo Plano CV I, seu custeio será recalculado considerando a suspensão da parcela para o custeio do risco de invalidez, o que implica no aumento do valor da reserva acumulada ou na redução da contribuição total.

Comunicado

Atendendo pedido da diretoria da AABNB, retransmitimos as seguintes solicitações:

- Atualize seu endereço junto à AABNB;
- Caso não seja associado, associe-se à AABNB.

Seminário de INVESTIMENTOS 2011

02 e 03
dezembro
de 2010

Miniauditório do
Banco do Nordeste
Passaré

Inscrições pelos telefones
(85) 4008-5835 ou 4008-5739.



Alterações na Política de Empréstimos aos Participantes

Com o objetivo de facilitar o acesso à linha de crédito, sem comprometer a rentabilidade exigida para a carteira e os níveis permitidos de exposição ao risco, o Conselho Deliberativo aprovou mudanças na Política de Empréstimos Assistenciais, as quais entrarão em vigor a partir de 1º de dezembro.

As principais mudanças envolvem os prazos e taxas de juros, a implantação de um contrato único de abertura de crédito, além de novos meios para liberação dos recursos.

Novos prazos e taxas de juros

Com as novas regras, a taxa de juros será definida em função do prazo contratado, oferecendo ao Participante a possibilidade de redução dessa taxa.

O empréstimo poderá ser contratado com taxas de juros pré-fixadas e pós-fixadas, a depender do prazo, permanecendo inalteradas durante todo o período. Nos empréstimos com prazo de até 12 meses, a taxa será pré-fixada com juros de 6,5% a.a, além do índice de inflação projetada, divulgado mensalmente no site do Banco Central. Para os empréstimos contratados em prazo superior a 12 meses, a taxa será pós-fixada, com juros que variam de 7% a 8% a.a., mais atualização monetária com base no Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). Confira a tabela abaixo.

Valor máximo	Prazo (meses)	Taxa de juros (a.a)	Atualização monetária
7 remunerações brutas	72 a 120	8,00	INPC
	60 a 71	7,75	
	48 a 59	7,50	
	36 a 47	7,25	
	13 a 35	7,00	Índice de inflação projetada (*)
até 12	6,50		

(*) Site Banco Central.

Contrato Único de Abertura de Crédito

Para as novas concessões de empréstimos será firmado um contrato único de abertura de crédito, denominado contrato guarda chuva. Neste será concedido a cada Participante um valor referencial de crédito, na modalidade de empréstimo pré-aprovado, não havendo necessidade de celebração de novo contrato em futuros pleitos de empréstimo, respeitado o limite de até 03 (três) liberações.

Margem Consignável

Permanece inalterado o limite anterior de até 7 salários/benefícios do contratante, observando as seguintes restrições:

- » **Ativos:** Limitada ao valor do Resgate de Contribuições;
- » **Ativos e Assistidos:** Condicionada a faixa etária do Participante, conforme tabela abaixo:

FAIXA	IDADE	VALOR MÁXIMO (R\$)	PRAZO MÁXIMO
I	Até 65 anos	70.000,00	120 meses
II	De 66 a 75 anos	52.000,00	120 meses
III	De 76 a 90 anos	20.000,00	36 meses

- » Observe que o valor líquido mínimo para a liberação de empréstimos é equivalente a R\$ 800,00 ou o benefício bruto descontado IR e contribuição à Cipef, o que for menor.

Comprometimento de renda

O comprometimento da renda permanece limitado a 17,5% do salário/benefício do Participante.

Contratos anteriores a dezembro de 2010

Os contratos de empréstimos contraídos anteriormente poderão ser ajustados às novas taxas de juros mediante a assinatura do contrato único de abertura de crédito, o qual deverá ter firma reconhecida. Ao migrar para as novas regras, o Participante poderá ser beneficiado com uma redução da sua taxa de juros de acordo com o número de parcelas restantes para a quitação do empréstimo.

Agilidade na liberação de EAP

A partir de dezembro, os empréstimos serão concedidos diariamente. Para as solicitações recebidas e aprovadas até às 12h, a liberação dos recursos ocorrerá no dia útil seguinte.

Visando a facilitar esse processo, a Cipef disponibilizará novos canais para a contratação de empréstimos. Além do atendimento presencial na sede da Entidade, o Participante poderá solicitar empréstimos através da área de Relacionamento com Participantes pelo telefone 0800 9705 775 ou pelo site www.capef.com.br.

Para manter a segurança das operações realizadas no portal da Entidade, o Participante que quiser solicitar empréstimo através desse canal terá que cadastrar uma nova senha para acesso à área restrita do site. Leia mais no folder informativo encartado nesta edição.

FIQUE ATENTO!

As novas regras do EAP serão aplicadas apenas aos Participantes do Plano BD em virtude da indisponibilidade de recursos acumulados para a concessão de empréstimos aos Participantes do Plano CV I.

Planejando a aposentadoria

Foi-se o tempo em que aposentadoria era sinônimo de velhice. Com os avanços da medicina, as pessoas estão vivendo cada vez mais e com mais saúde, deixando pra trás o conceito retrógrado de que “aposentado é quem está velho demais para trabalhar”.

No censo de 2000, a população idosa no país, acima dos 60 anos, chegava a 15 milhões e as estimativas para os próximos 20 anos indicam que a população idosa poderá ultrapassar os 30 milhões. Esses dados comprovam que a expectativa de vida está aumentando e com isso também cresce a vontade de envelhecer com saúde e qualidade de vida.

Mas para alcançar esse objetivo, é preciso planejar muito bem e com antecedência como você quer usufruir a sua aposentadoria. O caminho ideal é planejar as finanças e organizar o orçamento tendo em mente que os esforços de hoje trarão a sua independência financeira no futuro.

Quando devo começar?

Comece a poupar cedo, tentando equilibrar a poupança para a aposentadoria com os seus gastos atuais como a compra da casa própria, financiamento do carro, escola dos filhos etc.

Quanto devo investir?

Não importa o valor. Mantenha o compromisso de separar todo mês uma quantia destinada à sua aposentadoria.

De quanto preciso para me aposentar?

Especialistas afirmam que é necessário acumular de 70% a 80% da renda que o trabalhador estiver recebendo às vésperas da aposentadoria para cobrir seu orçamento e manter o mesmo padrão de vida.

Com as dificuldades enfrentadas pela Previdência Social e os benefícios cada vez mais limitados, os trabalhadores passaram a investir mais em planos de previdência privada a fim de garantir uma renda mensal aproximada à da fase ativa na aposentadoria.

O que fazer na aposentadoria?

Com o aumento da expectativa de vida, é preciso estar preparado para viver por 10, 20, 30 anos ou mais como aposentado. Planeje seus objetivos para essa nova fase da sua vida.

Existem várias alternativas: investir em uma nova carreira, voltar a estudar, viajar, praticar esportes, dedicar mais tempo à família etc. Segundo dados do relatório “O futuro da aposentadoria”, os brasileiros consideram a terceira idade

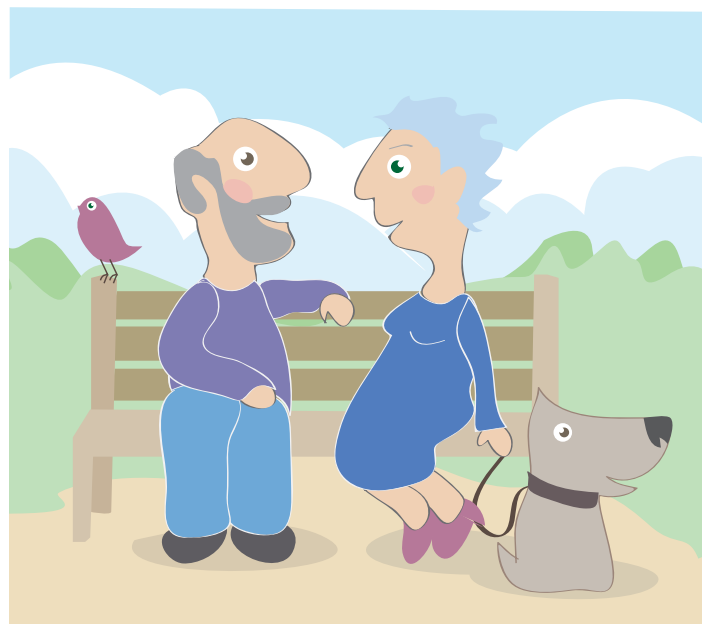
uma época para diminuir o ritmo, relaxar, passar mais tempo com a família e amigos, além de esperarem apoio significativo de seus filhos. Religião e saúde também são consideradas importantes.

Lembre que para poder tornar seu sonho de aposentadoria realidade é preciso que você invista seu dinheiro na construção do seu futuro. Quanto antes você pensar nesses pontos, maiores serão suas chances de construir o futuro que deseja.

Guarde e conserve os seus documentos

Embora as novas tecnologias facilitem o processo concessório dos benefícios previdenciários, procure manter todos os seus documentos caso haja necessidade de comprovar informações trabalhistas como tempo de serviço, empresas onde trabalhou etc. Veja abaixo algumas dicas.

- » Guarde todos os documentos pessoais sempre no mesmo local;
- » Procure guardá-los em local limpo onde estejam livres de traças, umidade e longe do alcance de crianças;
- » Nunca se desfaça de rescisões de contratos e contracheques;
- » Mantenha a sua CTPS – Carteira de Trabalho e Previdência Social em local seguro;
- » Não dobre e nem rasure os documentos.



*“Manter o coração livre de rugas, ter esperança, ser bondoso e honrado - isto é triunfar sobre a velhice”.
Thomas Bailey Aldrich*

Fontes: O futuro da aposentadoria (Pesquisa realizada pelo HSBC) e Pouplex.

POEMAS DO MÊS

Velho carro de boi

Por Gilberto Ribeiro do Vale

Velho carro de boi, já tanto usado,
Tanto estragado, por cupim comido,
Foi carro novo, já tanto rodado,
E, hoje, lá, mudo, no mato esquecido.

Já foi bonito e muito festejado,
Vistoso, belo, tratado, luzido,
Que cantou muito, quando carregado,
E admirado, e, por todos, querido.

Foi carro, apenas, e só carro foi,
Quando puxado puxado por juntas de boi,
Sempre a rodar, cantante no sertão.

Hoje, sem rodas, todo destroçado,
É, apenas, resto de um carro quebrado,
Ali, sem dono, largado no chão.

Balada do Anoitecer

Por Mairton Menezes

Bem lentamente o céu fica turvado
Nuvens sombrias adejando os montes
Rolam pejadas no pico gelado
E se perdem além dos horizontes

O manto sombrio já descerrado
Esconde a luz do sol agonizante
Sufoca todo brilho derramado
Por sobre as rochas do vetusto monte

E bem no fim daquele mar ameno
Surge um raio de luz incandescente
Como a guiar os magos novamente

O clarão queima o lago tão sereno
Refletindo no alvor de sua areia
Hoje é festa no céu! É lua cheia!



Faça parte do Jornal Acontece

Envie histórias, relatos de viagens, textos literários, artigos, momentos marcantes da sua vida pessoal e profissional.

Comunicação e Marketing

Endereço: Avenida Santos Dumont, 771.

Fortaleza-CE - Cep: 60150-160 ou por e-mail: comunicacao@capef.com.br

Expediente

Diretor-Presidente Francisco José Araújo Bezerra - **Diretor de Administração e Investimentos** José Jurandir Bastos Mesquita - **Diretor de Previdência** Rômulo Pereira Amaro - **Ouvidoria** Zilana Ribeiro - **Coordenação** Raquel Ribeiro - **Jornalista responsável** Gerlene Cruz, Mtb CE 2206 JP - **Redação** Juliana Cavalcante e Gerlene Cruz - **Projeto Gráfico** Michel Calvet - **Diagramação/Ilustrações** Suzanny Câmara
Relacionamento com Participantes: **0800 - 9705775** - Tiragem: 4.700 exemplares



Endereço para devolução

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil - Capef
Av. Santos Dumont, 771 Centro - CEP: 60150-160 - Fortaleza-Ceará - www.capef.com.br