



PESQUISA DE SATISFAÇÃO 2016

93% dos Assistidos adeririam novamente aos planos da Capef

Alto índice de aprovação em algumas questões da Pesquisa de Satisfação 2016 reforça importância da Previdência Complementar para a aposentadoria. Confira nesta edição os resultados da pesquisa, que obteve participação recorde.

PÁG 4

50 ANOS

Lançada promoção para comemorar meio século da Entidade: "A Capef na Minha Vida".

PÁG 3

REAJUSTE PARA 2017

Bom desempenho dos investimentos garante correção acima da inflação para os Planos da Capef.

PÁG 5

CANAL ABERTO

Participantes terão espaço no site para publicar trabalhos, eventos e currículos.

PÁG 10





PALAVRA DA DIRETORIA

Esforços reconhecidos, motivação renovada

Nada como começar o ano com boas notícias. Por isso, julgamos oportuno iniciar essa mensagem destacando que o principal objetivo da agenda anual da Capecf foi cumprido em 2016: superamos a meta de rentabilidade estabelecida para os Planos administrados pela Entidade.

Os números detalhados estão informados nas páginas cinco e sete, mas fazemos questão de adiantar que esse bom desempenho das aplicações permitiu ao Conselho Deliberativo a aprovação de um reajuste acima da inflação para o benefício dos Participantes dos Planos BD e CV I (Fase de Renda Certa a Prazo Certo) em 2017.

Não é segredo para ninguém que o Brasil viveu no último ano - e ainda vive - um período adverso, de forte recessão, elevada taxa de desemprego e relevante déficit fiscal, além de instabilidade política. Alcançar boa performance diante de um cenário como esse não é fácil, mas graças à eficiência das estratégias de gestão e governança, por mais um ano conseguimos colher bons frutos.

O mais gratificante é que os Participantes estão reconhecendo os esforços envidados por todos que fazem a Capecf, no sentido de manter a Entidade fortalecida, ainda que os obstáculos não sejam pequenos. Essa constatação vem dos resultados observados na Pesquisa de Satisfação 2016.

A matéria com os números pode ser conferida na página quatro, mas destacamos aqui alguns deles: na média geral das respostas, 86,37% dos Participantes avaliaram de forma positiva a administração do seu plano de previdência, e 85,69% responderam positivamente à questão que tratava da confiança e transparência da gestão da Capecf.

Esses, dentre outros diversos resultados apontados pela consulta, são fundamentais para nos mostrar que, embora saibamos que temos muito a melhorar, estamos no caminho certo. E isso nos traz ainda mais motivação, mas também aumenta a responsabilidade, para seguir em frente, buscando sempre resultados que levem melhorias para os nossos Participantes, tornando a Capecf sinônimo de segurança a todos que confiaram sua qualidade de vida em nossa Entidade.

E por falar em significado da Capecf para os Participantes, no ano em que a Entidade completa meio século de existência (no próximo dia 8 de março), queremos saber: o que a sua Caixa de Previdência representa na sua vida? No mês de janeiro, lançamos a promoção "A Capecf na Minha Vida", pela qual aqueles que enviarem um vídeo de até um minuto contando o significado da Entidade em suas vidas - e de suas famílias - ganharão um brinde institucional e concorrerão a alguns prêmios. Mais informações estão especificadas na página a seguir, mas desde já conclamamos a sua participação.

Estamos ansiosos para assistir ao seu depoimento!



José Danilo A. do Nascimento
Diretor de Administração e Investimentos

Zilana Melo Ribeiro
Diretora-Presidente

José Alan Teixeira da Rocha
Diretor de Previdência

SUMÁRIO

4 DESTAQUE
Resultados da Pesquisa de Satisfação 2016

NOTÍCIAS CAPEF 5
Planos da Capecf têm meta atuarial superada em 2016

7 GESTÃO TRANSPARENTE

PREVIDÊNCIA EM FOCO 8

9 EDUCAÇÃO FINANCEIRA

ESPAÇO DO PARTICIPANTE 10

11 DIVERSÃO PREVIDENTE

EXPEDIENTE

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil
CAPEF

Diretora-Presidente
Zilana Melo Ribeiro

Diretor de Administração e Investimentos
José Danilo Araújo do Nascimento

Diretor de Previdência
José Alan Teixeira da Rocha

Ouvidora
Maria Auxiliadora Bezerra

Coordenação
Raquel Ribeiro

Jornalista responsável
Fábio de Oliveira - Mte CE 2859 JP

Redação
Juliana Cavalcante e Fábio de Oliveira

Projeto Gráfico e Diagramação
GO! Branding + Design
www.heyholetsgo.com.br

Relacionamento com Participantes:
0800 9705775

Av. Santos Dumont, 771 - Centro
CEP: 60150-160 - Fortaleza-Ceará
www.capecf.com.br

FALA, PARTICIPANTE

50 ANOS



“Gosto muito das matérias, sempre acompanho o folhetim. Destaco desta última edição a matéria sobre o projeto de livro sobre o Parque do Cocó. Parabéns ao colega escritor, que tem ainda outras obras além desta!”.

Pablo Augusto Fernandes Oliva,
Participante Ativo de Januária/MG, sobre a seção “Espaço do Participante”, da edição Setembro/Outubro do “Acontece”

“Sobre a matéria ‘Riscos devem ser encarados como aliados’, foi interessante mostrar a visão de Silvio Rangel, membro do Conselho Deliberativo e da Comissão Técnica Nacional de Investimentos da Abrapp. É interessante diversificar a carteira, mas sempre com riscos calculados”.

Soraya Priscilla,
Participante Ativa de Surubim/PE, sobre a seção “Educação Previdenciária”, também da edição Setembro/Outubro do “Acontece”.

Tem alguma sugestão/opinião sobre essa edição do Acontece? Envie para comunicacao@capef.com.br juntamente com uma foto de perfil. As opiniões/sugestões selecionadas serão publicadas na seção “Fala, Participante” da próxima edição.

AGENDA

17/02

Pagamento dos benefícios de fevereiro/2017

08/03

Prazo final para envio do vídeo da promoção
“O que a Capef representa para mim”

31/03

Encerramento da promoção de lançamento do “Jogo da Previdência”

O que a Capef representa na sua vida?



Poucas instituições conseguem chegar a meio século de existência, sobretudo de maneira sólida e consolidada. Fundada em 1967, a Capef entrará para esse seleto grupo este ano, ao completar 50 anos no dia 8 de março.

Cientes de que essa história jamais poderia ser escrita sem você, que confiou seu bem-estar em nossas mãos, queremos aproveitar o momento para buscar entender o seu nível de relação com a Entidade.

Para isso, foi lançada no dia 19 de janeiro a promoção **“A Capef na Minha Vida”**.

Até o dia 8 de março, aqueles que enviarem um vídeo de até um minuto contando o significado da Capef em suas vidas ganharão automaticamente um brinde institucional e concorrerão ao sorteio de uma *SmarTV*, um *Smartphone* e um *Tablet*. Além disso, poderão aparecer em um vídeo institucional da Caixa.

FORMAS DE ENVIO

Whatsapp: (85) 9.9991-9760.

Site: www.capef.com.br (arquivos até 25mb).

PODEM PARTICIPAR DA PROMOÇÃO:

Participantes Ativos, Assistidos e Beneficiários de Pensão da Capef.

RESULTADO

O resultado será divulgado até o final do mês de março, durante evento em comemoração ao aniversário da Capef que ocorrerá em Fortaleza/CE, conforme pode ser visto com mais detalhes na página seis desta edição.

Aguardamos sua participação!



Pesquisa reforça importância da Previdência Complementar

Promovida anualmente pela Capef com o objetivo de aprimorar a gestão dos seus Planos Previdenciários, a Pesquisa de Satisfação 2016, ocorrida entre os meses de setembro e dezembro, apresentou um envolvimento recorde nesse ano. No total, 3.072 Participantes enviaram suas respostas, sendo 2.126 Ativos e 946 Assistidos. A média geral de aprovação entre todas as questões foi de 84,78%, superior ao resultado obtido em 2015, de 83,26%.

A pesquisa, cujos resultados podem ser conferidos resumidamente abaixo, avalia uma série de questões referentes à gestão da Entidade. Alguns números obtidos, no entanto, merecem atenção especial, sobretudo daqueles que ainda não começaram o planejamento para a aposentadoria.

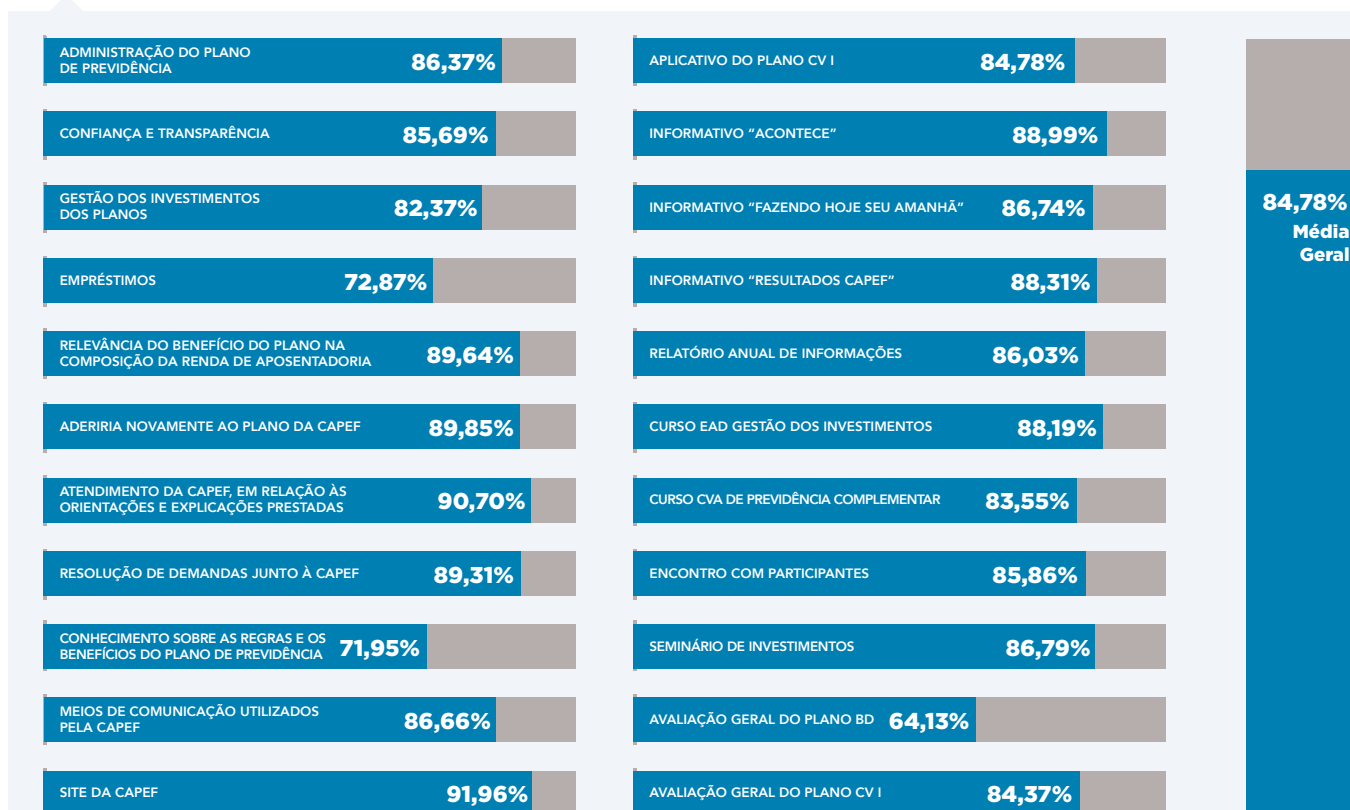
De acordo com a consulta, 93,9% dos Participantes Assistidos da Capef adeririam novamente ao plano de previdência administrado pela Entidade,

caso entrassem hoje no Patrocinador. Além disso, também entre os Assistidos respondentes, 93,5% consideram o benefício do seu plano previdenciário relevante na composição da sua renda de aposentadoria.

“Esses resultados comprovam o que nós da Capef, e qualquer especialista em finanças pessoais, estamos sempre alertando: é fundamental a adesão à Previdência Complementar o quanto antes para que no futuro não haja arrependimentos. Quem está dizendo é quem já chegou lá, ou seja, aqueles que já se encontram em gozo de benefício e têm propriedade para falar”, ressaltou a diretora-presidente, Zilana Ribeiro.

Além desses números, também pode se destacar a aprovação com relação a itens como Administração dos Planos, Confiança e Transparência da gestão, Atendimento aos Participantes, dentre outros.

ABAIXO, VOCÊ PODE CONFERIR O NÍVEL DE APROVAÇÃO MÉDIO DE TODOS OS ITENS DA PESQUISA:



Para conferir os resultados completos, segregados por perfil de Participante, acesse www.capef.com.br, menu notícias.

Planos da Capef têm meta de rentabilidade superada em 2016

O ano de 2016, como se sabe, foi bastante turbulento e desafiador no aspecto econômico. Ainda assim, os Planos administrados pela Capef - BD e CV I - apresentaram rentabilidade acima da meta atuarial, possibilitando ao Conselho Deliberativo aprovar o reajuste nos benefícios do Plano BD com ganho real acima do INPC em 2017, como pode ser visto com mais detalhes abaixo.

Com relação às aplicações, o Plano BD acumulou um retorno de 13,67% frente a uma meta de 12,44%. O destaque do ano foi o segmento de Investimentos Estruturados, com 38,91% de rentabilidade em 2016. Já o Plano CV I obteve uma rentabilidade de 13,86% contra uma meta de 12,14%. O destaque do ano também foi o segmento de Investimentos Estruturados, com 32,29%.

REAJUSTE DOS PLANOS BD E CV I

PLANO BD, ACIMA DA INFLAÇÃO: 7,50%

A boa performance dos investimentos permitiu ao Conselho Deliberativo da Capef aprovar um reajuste de 7,50% nos benefícios do Plano BD para 2017, superior à variação do INPC em 2016, que atingiu 6,58%. Com isso, mais uma parte do reajuste concedido abaixo da inflação em 2009 é recomposto.

Vale ressaltar que a decisão pela utilização de parte do resultado do Plano, para recompor mais uma parcela do reajuste de 2009, foi feita após análise técnica apurada, a qual concluiu que essa seria a medida mais benéfica aos Participantes.

PLANO CV I

O reajuste dos valores dos benefícios do Plano CV I é calculado de acordo com as regras a seguir:

Fase de Renda Certa a Prazo Certo

Os benefícios de renda certa a prazo certo, pagos nos primeiros 22 anos de aposentadoria programada, são reajustados em função da variação da cota no ano, descontada da taxa de juros atuariais.

A variação da cota em 2016 foi de 13,712%, desconta-

da da taxa de juros atuarial de 5,50% ($1,13712/1,055 - 1$), implica em um reajuste de 7,78%.

Ressalta-se, entretanto, que os benefícios concedidos em 2016 têm o reajuste equivalente ao período em que se inicia o pagamento do benefício até o final desse mesmo ano.

Fase de Renda Vitalícia

Para os benefícios vitalícios com concessões anteriores a janeiro de 2016, o índice de reajuste é calculado com base na rentabilidade do plano no ano corrente, descontada da taxa de juros atuariais, não podendo ser superior ao IPCA acumulado, nem inferior a 30% deste.

No ano de 2016, a rentabilidade nominal do plano foi de 13,855%, descontada da taxa de juros atuarial de 5,50%, resulta em 7,92% ($1,13855/1,055 - 1$), superior, portanto, à variação do IPCA de 2016 que foi de 6,29%. Assim, o índice de reajuste é 100% do IPCA de 2016, ou seja, 6,29%.

Para os benefícios vitalícios concedidos em 2016, o reajuste aplicado considera a regra acima, equivalente ao período em que se inicia o pagamento do benefício até o final desse mesmo ano.

SORTEIO DO SMARTPHONE

Aqueles que participaram da pesquisa, além de contribuírem para o aperfeiçoamento da Capef, também concorreram ao sorteio de um Smartphone. **A vencedora foi a Participante Ativa de Aracaju/SE Clarissa Dantas Estrela de Matos.** O sorteio foi realizado no dia 19/01, com a presença das áreas de Comunicação e Auditoria Interna da Entidade. Parabéns à vencedora!



Empréstimos: aprovada redução em taxa de juros do Plano BD

O Conselho Deliberativo da Capef aprovou uma mudança nas tabelas de prazos e taxas de juros de empréstimos dos Planos BD e CV I, atendendo a demanda dos Participantes.

Dentre os ajustes realizados, destaca-se uma redução em 0,25 ponto percentual nas duas últimas faixas de prazo do

Plano BD. Além disso, ressalta-se que foi realizada uma unificação das tabelas de ambos os planos, permitindo a contratação de EAP pelo plano CV I em até 84 meses.

Confira abaixo as novas tabelas de prazos e taxas que passaram a valer para os empréstimos liberados a partir do dia 16 de janeiro.

PLANO BD

ANTES DAS ALTERAÇÕES (ATÉ 15/01/2017)

PRAZO (MESES)	TAXA DE JUROS (A.A.)	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA
72 a 84	7,50%	INPC
60 a 71	7,25%	
48 a 59	7,00%	
36 a 47	6,75%	
13 a 35	6,50%	
Até 12	6,25% + TAXA DE INFLAÇÃO PROJETADA	

APÓS ALTERAÇÕES (A PARTIR DE 16/01/2017)

PRAZO (MESES)	TAXA DE JUROS (A.A.)	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA
66 a 84	7,25%	INPC
48 a 65	7,00%	
36 a 47	6,75%	
13 a 35	6,50%	
Até 12	6,25% + TAXA DE INFLAÇÃO PROJETADA	

PLANO CV I

ANTES DAS ALTERAÇÕES (ATÉ 15/01/2017)

PRAZO (MESES)	TAXA DE JUROS (A.A.)	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA
60 a 72	7,25%	IPCA
48 a 59	7,00%	
36 a 47	6,75%	
13 a 35	6,50%	
Até 12	6,00% + TAXA DE INFLAÇÃO PROJETADA	

APÓS ALTERAÇÕES (A PARTIR DE 16/01/2017)

PRAZO (MESES)	TAXA DE JUROS (A.A.)	ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA
66 a 84	7,25%	IPCA
48 a 65	7,00%	
36 a 47	6,75%	
13 a 35	6,50%	
Até 12	6,25% + TAXA DE INFLAÇÃO PROJETADA	

As demais regras de EAP permanecem inalteradas, podendo ser conferidas na área restrita do nosso site, menu "Empréstimo", opção "Regras".

Informe sobre o Dia do Participante

Informamos que, excepcionalmente este ano, o evento em homenagem ao Dia do Participante, comemorado tradicionalmente no mês de janeiro, será realizado no mês de março, juntamente com o aniversário de 50 anos da Capef.

O objetivo é aproveitarmos a ocasião para celebrar datas tão importantes no calendário da Entidade.

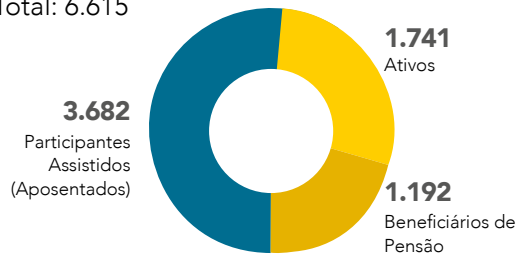
A data e a programação deste evento serão divulgados posteriormente em nossos canais de comunicação.



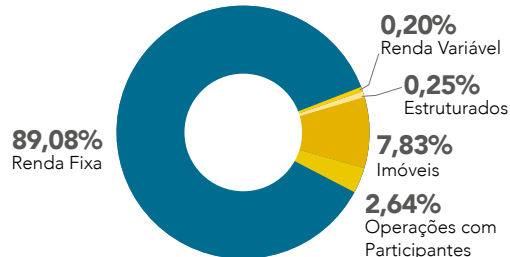
PLANO BD

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 6.615



DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



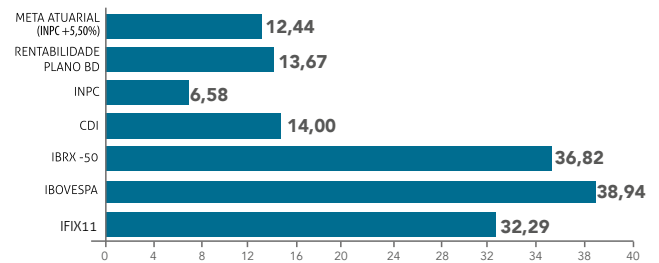
DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

DISCRIMINAÇÃO	OUT/16	NOV/16	DEZ/16	ACUM/2016
Renda Fixa	0,69	0,79	0,81	14,22
Renda Variável	-7,66	-0,13	6,08	-4,24
Investimentos Estruturados	8,31	2,20	-0,14	38,91
Imóveis	1,13	0,72	0,43	6,40
Operações com Participantes	0,68	0,70	0,61	15,28
Total dos Investimentos	0,73	0,78	0,78	13,67
Meta Atuarial	0,60	0,50	0,63	12,44

COMPARATIVO DO DESEMPENHO

DOS INVESTIMENTOS

(% ACUMULADO/2016)



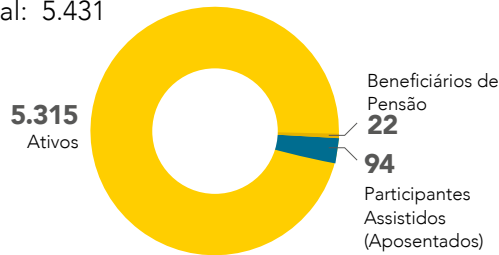
RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

DEMONSTRAÇÃO	OUT/16	NOV/16	DEZ/16
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	3.313.614	3.319.107	3.325.099
Provisões Matemáticas (B)	3.299.213	3.296.866	3.310.329
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	14.400	22.241	14.770

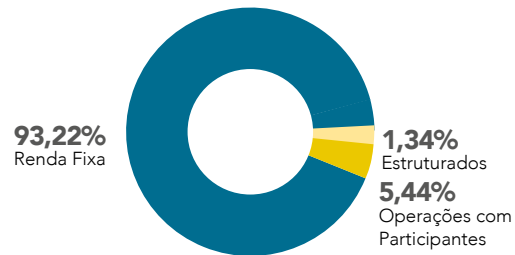
PLANO CV I

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

Total: 5.431



DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS



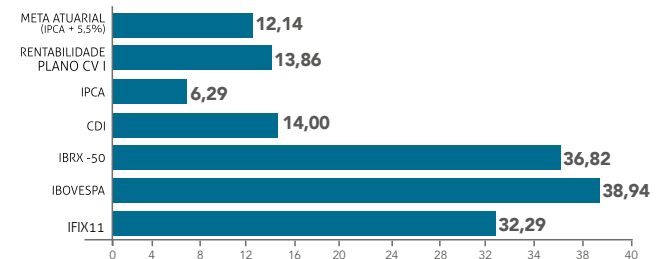
DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS (%)

DISCRIMINAÇÃO	OUT/16	NOV/16	DEZ/16	ACUM/2016
Renda Fixa	0,65	0,76	0,77	13,60
Renda Variável	-	-	-	-
Investimentos Estruturados	4,81	-2,43	4,42	32,29
Operações com Participantes	0,67	0,82	0,82	13,65
Total dos Investimentos	0,71	0,72	0,82	13,86
Variação da Cota Previdenciária	0,69	0,72	0,81	13,71
Meta Atuarial	0,69	0,61	0,79	12,14

COMPARATIVO DO DESEMPENHO

DOS INVESTIMENTOS

(% ACUMULADO/2016)



RESULTADO ATUARIAL valores em R\$ mil

DEMONSTRAÇÃO	OUT/16	NOV/16	DEZ/16
Patrimônio Líquido garantidor das Provisões Matemáticas (A)	516.779	536.484	550.562
Provisões Matemáticas (B)	516.652	536.348	550.412
Situação Atuarial (A-B) (-) déficit (+) superávit	128	137	150

(B) Valor presente dos compromissos previdenciários futuros (passivo atuarial).



Acompanhe o informativo 'Resultados Capef' no site da Entidade e descubra quais fatores macroeconômicos impactaram o desempenho dos investimentos durante o período, por meio da coluna Mercado em Foco.



Capecf é reeleita para Conselho da Abrapp



Diretoria da Capecf agradeceu votos recebidos. Na foto: Alan Teixeira, diretor de Previdência; Zilana Ribeiro, diretora-presidente; e Danilo Araújo, diretor de Administração e Investimentos.

Nos dias 13 e 14 de dezembro, todos os fundos de pensão associados à Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) elegeram, em pleito eleitoral, seus dirigentes para o triênio 2017/2019. Na ocasião, a Capecf foi reeleita para compor o Conselho Deliberativo da Associação.

Como novo presidente da instituição, foi eleito Luís Ricardo Marcondes Martins, da chapa "Reinventar para Crescer", que dos 203 votos válidos, teve 145 votos (71,4%) contra 58 votos (28,6%) da chapa de oposição "Unidade e Independência".

Luís Ricardo é atualmente diretor da Abrapp da regional sudeste, responsável pelas áreas de assuntos jurídicos, de administração e finanças. Além disso, é presidente da OABPrev-SP, fundo instituído dos advogados. Ele foi diretor do Sindapp e anteriormente atuou como advogado da Fundação Cesp.

A chapa de Luís Ricardo foi apoiada pelo atual presidente da Abrapp, José Ribeiro Pena Neto, que deixou o comando da associação no início de 2017 para dar posse ao novo presidente.

DIRETORIA DA CAPECF AGRADECEU VOTOS RECEBIDOS

A todas as associadas da Abrapp que apoiaram a Capecf nesse processo eleitoral, a Diretoria da Entidade agradeceu e garantiu continuar empenhada no próximo triênio: "Agradecemos a todos que confiaram seu voto em nossa Entidade e reforçamos o nosso compromisso em contribuir com o desenvolvimento do sistema previdenciário fechado, de modo que o segmento apresente-se cada vez mais forte e coeso, e com um ambiente regulatório que satisfaça da melhor maneira todos os envolvidos com as EFPC's do País".

Para conferir a lista de todos os eleitos acesse nosso site, menu "Notícias".

Jogo da Previdência: esteja entre os 10 primeiros e ganhe prêmios!



Ainda não participou do "Jogo da Previdência"? Lembre-se: aqueles que estiverem entre os 10 primeiros no ranking do novo game, na posição 31 de março de 2017, serão premiados de acordo com a ordem abaixo:

- 1º: um Smartphone;
- 2º: uma Impressora Multifuncional;
- 3º: uma Caixa de Som Bluetooth;
- 4º a 10º: um conjunto de brindes institucionais da Capecf.

SOBRE O JOGO

Lançado no último dia 5 de dezembro, o "Jogo da Previdência" é um game educativo de tabuleiro online, onde o jogador conhece o caminho percorrido por aqueles que se inscrevem no Plano CV I, desde a sua adesão até a fase de recebimento de benefícios.

O objetivo da Capecf com essa iniciativa é aumentar o conhecimento previdenciário do seu público, que ao longo da partida tem a oportunidade de conhecer as regras, características e benefícios oferecidos pelo Plano CV I.



Reforma da Previdência exige mais poupança, planejamento e investimento

Encaminhada recentemente ao Congresso Nacional, a proposta de reforma da Previdência Social do governo promete tornar mais difícil 'pendurar as chuteiras' no País. Entre as mudanças contidas na proposta estão a ampliação da idade mínima de aposentadoria para 65 anos e a exigência de um período de contribuição de 49 anos para se ter direito ao benefício integral.

Caso sejam aprovadas, as mudanças exigirão do brasileiro um planejamento maior e mais rigoroso. Diante desse cenário, a indicação de especialistas é a de que o trabalhador passe a planejar essa fase da vida com bastante antecedência, buscando alternativas para não depender apenas do INSS.

Segundo o economista Erick Herbert Thau, diretor da área de finanças corporativas da Técnica *Finance Advisory*, o assunto é mais complexo do que se imagina, já que "não faz parte da cultura de grande parte da população brasileira a elaboração de um planejamento financeiro". A opinião é compartilhada por Reinaldo Domingos, presidente da DSOP Educação Financeira, que complementa: "Apesar de muito importante, a renda advinda da Previdência não garante, por si só, tranquilidade aos brasileiros. E a reforma deve aumentar esse impacto".

POUPAR, PLANEJAR, INVESTIR: ATITUDES NECESSÁRIAS

Com este cenário, os especialistas ressaltam que o planejamento e a economia para o futuro passam a ter uma necessidade ainda maior. "Essa economia deve ser pensada o quanto antes, se possível desde o primeiro emprego, sendo ele formal ou informal. Desde tal momento é preciso criar a cultura de não se gastar mais do que se ganha. Parece uma fórmula simples, mas muitas pessoas não conseguem ter esse tipo de cuidado e de comprometimento", afirma Thau.

Culturalmente, o brasileiro costuma deixar tudo para a última hora, e com a entrada no pedido de aposentadoria não é diferente, destaca o consultor. "De uma maneira geral, as pessoas começam a pensar na aposentadoria apenas quando estão próximas de um dos requisitos, normalmente a idade, por volta dos 50 ou 60 anos. Isso ocorre principalmente por falta de educação previdenciária. Em alguns casos, pensar em aposentadoria tardiamente pode levar a prejuízos financeiros irreversíveis".

E tão importante quanto poupar é saber onde investir os recursos economizados, visando uma aposentadoria tranquila. Há algumas opções existentes, e a escolha da estratégia vai de acordo com o perfil e o conhecimento de cada pessoa.

O economista Erick Thau recomenda a previdência privada como ótima alternativa, sobretudo para quem não tem como dedicar tanto conhecimento e tempo para acompanhar o mercado financeiro. "Sem contar que garante que, no futuro, a pessoa possa usufruir da renda que poupou durante todo o período que contribuiu nessa alternativa".

Thau resalta também que há opções como títulos públicos, LCIs (Letras do Crédito Imobiliário) e LCAs (Letras do Crédito Agrário). "Porém, são alternativas que necessitam de maior acompanhamento e dedicação do investidor, para verificar as rentabilidades e mudar de investimento, caso o produto selecionado mude de perfil", orienta o economista.

Independentemente da escolha, os especialistas citam como fundamentais a disciplina e o foco permanente nos objetivos planejados. "Tenha em mente que quanto antes você pensar em seu futuro, mais fácil será para poupar dinheiro e alcançar a quantia desejada", afirma Domingos.

PLANO CV I

ÓTIMA ALTERNATIVA PARA OS BENEFEANOS

Nunca é demais lembrar que o BNB é uma das empresas que oferece aos seus empregados o benefício da Previdência Complementar, por meio do Plano CV I, que apresenta vantagens significativas como: renda adicional ao INSS; contribuição do BNB que garante 100% de retorno imediato sobre o valor de seu aporte; proteção individual e familiar, oferecendo uma renda vitalícia, reversível em pensão, com cobertura para os casos de invalidez e morte; e dedução das contribuições da base de cálculo do IR até o limite de 12% da renda bruta anual.



"Canal Aberto": um novo espaço para você!

Você gosta de escrever e lançou um livro? Participa de um projeto social? É especialista em algum assunto e presta (ou quer começar a prestar) consultoria? Está realizando algum outro tipo de trabalho e quer que seus colegas do Banco saibam? Agora você terá o espaço certo para comunicar tudo isso e muito mais!

Visando criar um ambiente de compartilhamento de informações entre os seus Participantes, a Capef lançará, a partir de março deste ano, a seção "Canal Aberto".

Trata-se de um novo espaço no site da Entidade direcionado àqueles que desejam divulgar, entre os colegas Participantes da Caixa, informações pessoais como: envolvimento com novos projetos e trabalhos, conquistas profissionais, experiências de viagens, sugestões de *hobbys* e eventos relevantes ao público da Capef, além de currículo para reintegração no mercado de trabalho no caso dos aposentados/pensionistas.

A idealização do projeto surgiu a partir da demanda de diversos Participantes, que solicitam rotineiramente à Entidade a divulgação de assuntos pessoais os quais acreditam ser de interesse dos demais colegas. "Além de ótimos bancários, o Banco do Nordeste possui uma vasta gama de talentos em áreas distintas, tanto ativos quanto aposentados, que nos procuram em busca de ajudarmos na divulgação das suas habilidades, ou outros assuntos. O 'Canal Aberto' será criado na intenção de suprir a carência de um ambiente específico para esse fim", explicou a diretora-presidente da Capef, Zilana Ribeiro.

SEJA UM DOS PRIMEIROS A PARTICIPAR!

A partir de março, a nova ferramenta estará disponível em nosso site, onde os Participantes poderão enviar as sugestões acessando www.capef.com.br, área "Sala do Participante", menu "Canal Aberto".

Mas se você deseja ter uma informação compartilhada já a partir do dia de lançamento do novo espaço, envie sua sugestão para o e-mail ouvidoria@capef.com.br.

Cumpra destacar que, para serem publicadas, as sugestões deverão estar de acordo com a Política de Conteúdo do espaço, que ficará publicada no site e pode ser conferida resumida no quadro ao lado.



REGRAS "CANAL ABERTO"

- ▶ **Todo o conteúdo publicado no "Canal Aberto" será de exclusiva responsabilidade do Participante.**
- ▶ **Assuntos que poderão ser publicados:**
 - Envolvimento em projetos sociais e trabalhos;
 - Conquistas profissionais;
 - Produções literárias;
 - Serviços;
 - Divulgação de trabalhos pessoais relevantes ao público;
 - Experiências de viagens;
 - Sugestões de *hobbys* e eventos relevantes ao público;
 - Currículo para reintegração no mercado de trabalho.
- ▶ **O espaço "Canal Aberto" não publicará mensagens que:**
 - Ataquem, acusem ou difamem qualquer pessoa, órgão público, organização ou grupo de pessoas;
 - Tenham caráter ofensivo, pornográfico, ilegal, malicioso, preconceituoso ou racista;
 - Façam uso de palavras de baixo calão;
 - Divulguem a venda de produtos ou animais;
 - Sejam repetitivos, consecutivos e que poluam a página com conteúdo irrelevante para os demais usuários.



DIVERSÃO PREVIDENTE

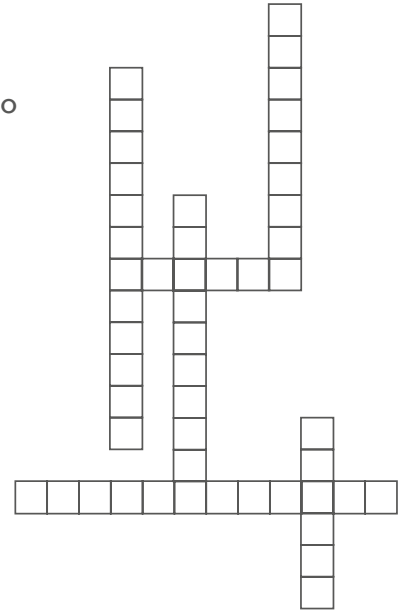
Coloque seus conhecimentos de educação financeira e previdenciária à prova e divirta-se com o Jogo da Previdência e Quiz Premiado, abaixo. Além de reforçar seus conhecimentos, você pode concorrer ao prêmio desta edição. Confira!

PALAVRAS CRUZADAS

A capa desta edição trouxe como destaque os Resultados da Pesquisa de Satisfação 2016. No texto abaixo, confira o depoimento da Diretora-Presidente, Zilana Ribeiro sobre os resultados da pesquisa. Descubra as palavras ocultas e encontre-as no jogo de Palavras Cruzadas!

Como Participar?

“Esses resultados comprovam o que nós da Capef, e qualquer _____ em finanças pessoais, estamos sempre alertando: é fundamental a _____ à Previdência _____ o quanto antes para que no _____ não haja arrependimentos. Quem está dizendo é quem já chegou lá, ou seja, aqueles que já se encontram em gozo de _____ e têm propriedade para falar”, ressaltou a diretora-_____, Zilana Ribeiro.



Respostas: 1. Especialista 2. Adesão 3. Complementar 4. Futuro 5. Benefício 6. Presidente.

QUIZ PREMIADO

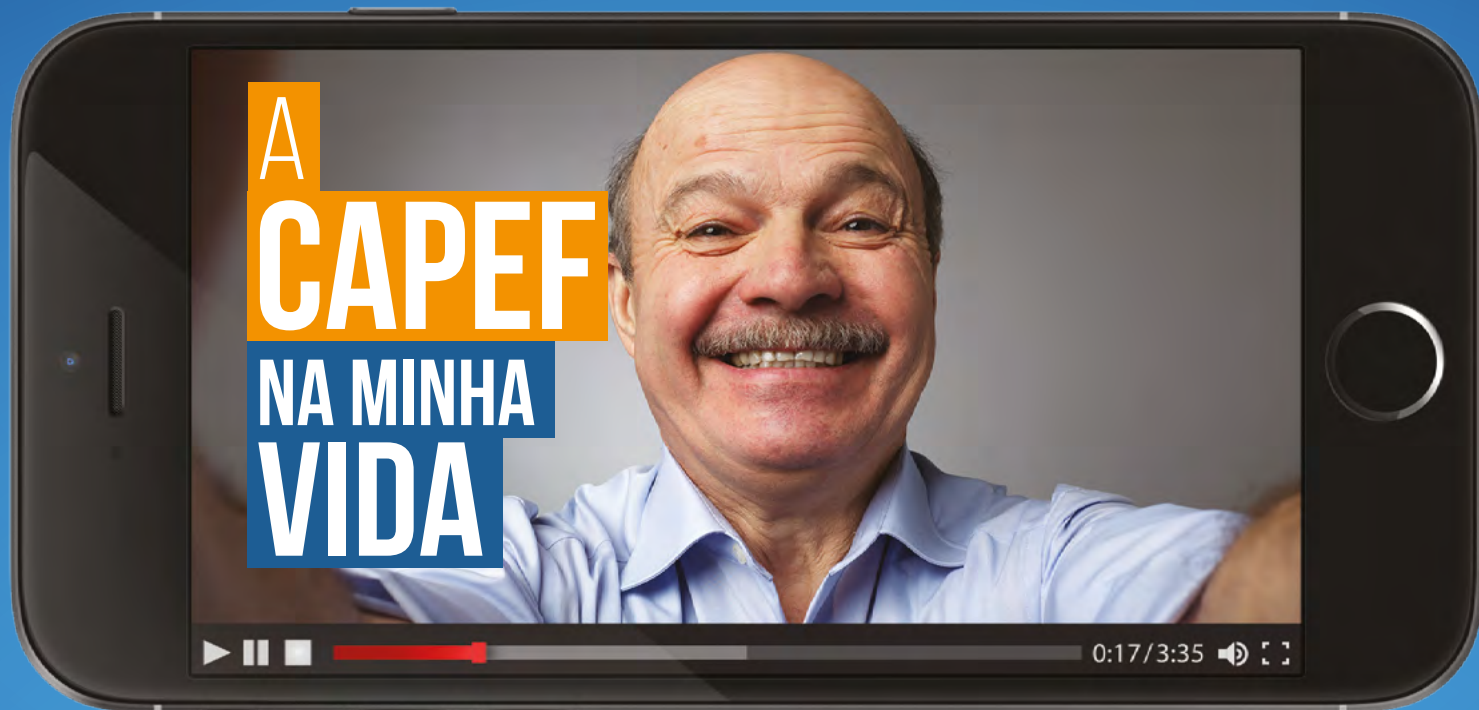
Envie as respostas para o e-mail comunicacao@capef.com.br até o dia 01 de março e concorra ao sorteio do livro “Terapia Financeira” de Reinaldo Domingos, cujo vencedor será divulgado na próxima edição do Acontece.



- 1 Sobre o Reajuste dos Benefícios dos Planos BD e CV I é correto afirmar que:**
 - a) O Reajuste do Plano BD foi de 7,50%, acima da inflação.
 - b) O Reajuste do Plano BD foi de 6,59%, abaixo da inflação.
 - c) O Reajuste do Plano CV I na Fase de Renda Vitalícia foi de 7,78%, abaixo da inflação.
- 2 De acordo com as Regras do espaço “Canal Aberto”, não serão publicadas mensagens que:**
 - a) Divulguem Currículo para reintegração no mercado de trabalho no caso dos aposentados.
 - b) Compartilhem experiências de viagens.
 - c) Tenham caráter ofensivo, pornográfico, ilegal, malicioso, preconceituoso ou racista.
- 3 Qual matéria você mais gostou desta edição do Acontece?**
- 4 O que você achou desta edição do informativo?**
 - a) Ótima
 - b) Boa
 - c) Regular
 - d) Ruim
- 5 Quais temas você gostaria de indicar para a próxima edição?**
- 6 Faça um comentário sobre esta edição ou de uma das matérias publicadas.**

O leitor sorteado da última edição foi o Participante Assistido de Fortaleza/CE Ludnardo Magalhaes Lopes.

Em março de 2017, a Capef completa 50 ANOS. Para comemorar, a Entidade lança a promoção:



**PARTICIPE
ENVIANDO UM VÍDEO
DE ATÉ 1 MINUTO
CONTANDO O QUE
A CAPEF REPRESENTA
EM SUA VIDA.**

Além de ganhar brindes, você concorrerá ao sorteio de diversos prêmios e poderá aparecer em um vídeo institucional da Capef!

Confira o regulamento completo em www.capef.com.br

PERÍODO DA PROMOÇÃO

DE 19/JANEIRO ATÉ 8/MARÇO
ANIVERSÁRIO DA CAPEF.

PREMIAÇÃO

SMARTV 32"
SMARTPHONE
TABLET
BRINDES INSTITUCIONAIS DA CAPEF

COMO ENVIAR

PELO WHATSAPP: (85) 9.9991-9760
SITE: WWW.CAPEF.COM.BR
(ARQUIVOS ATÉ 25MB)

QUEM PODE PARTICIPAR

PARTICIPANTES ATIVOS
ASSISTIDOS
BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO